**Мониторинг реализациярегиональной целевой модели**

**наставничества в МАОУ СШ 152 СП Детский сад г.Красноярска**

(показатели мониторинга)

|  |  |
| --- | --- |
| Наличие Раздела Наставничество на сайте МОУ | https://sh152-krasnoyarsk-r04.gosuslugi.ru/nasha-shkola/strukturnye-podrazdeleniya/detskiy-sad-malenkaya-strana/nastavnichestvo/ |
| Наличие Приказа о внедрении целевой модели наставничества в МОУ   | https://sh152-krasnoyarsk-r04.gosuslugi.ru/nasha-shkola/strukturnye-podrazdeleniya/detskiy-sad-malenkaya-strana/nastavnichestvo/ |
| Наличие Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации  | https://sh152-krasnoyarsk-r04.gosuslugi.ru/nasha-shkola/strukturnye-podrazdeleniya/detskiy-sad-malenkaya-strana/nastavnichestvo/  |
| Наличие Плана мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников МОУ |  |
| Наличие Программы наставничества МОУ   | https://sh152-krasnoyarsk-r04.gosuslugi.ru/netcat\_files/245/3666/Programma\_Nastavnichestva.PDF |
| Наличие Приказа (ов) о назначении куратора (ов) внедрения и реализации целевой модели наставничества педагогических работников МОУ (приказ о назначении)  | https://sh152-krasnoyarsk-r04.gosuslugi.ru/netcat\_files/245/3666/Scan\_20231211\_134121.pdf |
| Наличие базы наставников и наставляемых  |  |
| Наличие нормативного документа о материальном поощрении наставников в МОУ |  |
| Приказ (ы) о закреплении наставнических пар/групп  | https://sh152-krasnoyarsk-r04.gosuslugi.ru/netcat\_files/245/3666/Scan\_20231211\_134031\_001.pdf |
| Количество наставнических пар/групп в соответствии с приказом  | 1 |
| Наличие информации о лучших кейсах персонализированных программ наставничества педагогических работников, лучших наставниках, практиках системы наставничества с учетом требований Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» |  |
| Наличие документов по методическому обеспечению реализации наставничества в МОУ |  |
| Наличие аналитической справки по оценке результативности и эффективности внедрения ЦМН за 2024-2025 учебный год (по результатам внутреннего мониторинга) | https://sh152-krasnoyarsk-r04.gosuslugi.ru/nasha-shkola/strukturnye-podrazdeleniya/detskiy-sad-malenkaya-strana/nastavnichestvo/  |
| Количество утвержденных персонализированных программ наставничества педагогических работников в МОУ на 2024-2025 уч.год. (согласно приказам) | 1 |
| Количество реализованных персонализированных программ наставничества педагогических работников в МОУ на 2024-2025 уч.год. | 1 |
| Общее количество педагогических работников МОУ на 01.06.2025 | 17 |
| Количество молодых педагогов в МОУ (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 01.09.2024 | 2 |
| Количество молодых педагогов в МОУ (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 01.06.2025 | 2 |
| Количество педагогов - молодых специалистов МОУ (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества в роли наставляемого за учебный год*Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого);2) утверждена персонализированная программа для этого педагога* | 2 |
| Доля (%)педагогов - молодых специалистов МОУ (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества в учебном году от общего количества молодых специалистов на 01.09.2024 |  |
| Доля (%)педагогов - молодых специалистов МОУ (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества в учебном году от общего количества молодых специалистов на 01.06.2025 |  |
| Количество педагогов –наставников в МОУ, являющихся наставниками и вошедшими в программу наставничества в роли наставника в учебном году*Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если:1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника);**2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог* | 2 |
| Доля (%) педагогов МОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставника в учебном году от общего количества педагогов МОУ*Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если:1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника);**2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог* |  |
| Количество педагогов-наставников МОУ, прошедших курсовую подготовку по дополнительным программам повышения квалификации, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 01.06.2025 | - |
| Трансляция лучших практик наставничества на мероприятиях. Указать название мероприятия и указать форму, количество, уровень: конференции (к), форумы (ф), фестивали (фест)., конкурсы (кон). Уровни (федеральный (ф), региональный (р), муниципальный (м)) |  |
| Информационное освещение о внедрении и реализации лучших практик, лучших наставниках, представление кейсов на сайте образовательной организации  |  |
| Трансляция лучших практик в СМИ  |  |
| Количество предприятий (организаций), вошедших в программы наставничества*Количество предприятий (организаций), предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников* |  |
| Уровень удовлетворенности **наставляемых** участием в программах наставничества*Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)* |   |
| Уровень удовлетворенности **наставников** участием в программах наставничества*Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)* |   |
| Эффективность программы наставничества *Высчитывается согласно аналитической справке (таблица 4)* | 15 баллов |

Справкуо мониторинге составил(а)***ФИО полностью, должность, контактный телефон***

***Щеголева Жанна Сергеевна, старший воспитатель 270-31-71***

Дата 3.06.2025год