

Публичный отчет первичной профсоюзной организации МАОУ СШ № 152 за 2021 год.

Работа ППО МАОУ СШ № 152 за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности нашей организации:

1. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач нашей первичной профсоюзной организации. Мы хотим, чтобы администрация школы, сотрудники школы и детского сада были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними. Помогают в этом различные мероприятия.

В XIII Спартакиаде среди образовательных учреждений Советского района г. Красноярска сотрудники нашей школы приняли участие во всех видах (которые успели провести в современных эпидемиологических условиях) и по итогам всех состязаний заняли 3 место среди 1 подгруппы. Стали победителями городской битвы хоров, это была сложная, но заслуженная победа. Участвовали в фестивале хорового пения среди работников просвещения, который проходил в селе Филимоново Красноярского края. В хоровом коллективе «Лира», под руководством Александровской Л.В., учителя музыки, 12 участников, 8 из которых являются членами ППО.

2. Задача по информированию коллектива об изменениях, происходящих в организации, о нововведениях.

В этом году было пересмотрено Положение по оплате труда в части стимулирующих выплат, с целью улучшения условий оплаты – более широкий спектр дополнительных мероприятий, олимпиад и др., где могут принять участие как обучающиеся, так и педагоги.

При поступлении на работу сотрудника знакомят с коллективным договором и другими локально-нормативными актами. Реализуется индивидуальный подход к каждому сотруднику - члену ППО.

На стенде ППО всегда в свободном доступе различные положения, план работы, публичный отчет, инструкции, информации о путёвках, о санаториях, которые предлагают свои услуги по оздоровлению работников, сведения о деятельности вышестоящих профсоюзных структур, номер газеты «Профвести», список именинников, грамоты и др.

3. Повышение уровня квалификации. Работники учреждения по представлению администрации и поддержке ППО бесплатно проходят курсы повышения квалификации, получают оплату труда, соответствующую их достижениям. Это необходимо для аттестации педагогических работников.

4. Поощрение к праздничным датам. Все сотрудники – члены ППО были поздравлены с Днем защитника отечества, с Международным Женским

днём, с 1 сентября, с днём учителя, с днём дошкольного работника, получили подарки к Новому году. Члены профсоюзной организации получили возможность поучаствовать в программах «Дисконтная карта члена профсоюза», где очень большой спектр компаний-партнёров, в программе от Совкомбанка, карта для членов профсоюза.

5. Оздоровление и страхование. Все желающие члены ППО были застрахованы по льготным условиям от клещевого энцефалита, от несчастных случаев в СПАО «Ингосстрах». Также воспользовались своим правом на санаторно-курортное лечение.

6. Охрана труда. ППО и администрация решают вопросов техники безопасности совместными усилиями. Разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с сотрудниками учреждения. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, на первом этаже помещены стенды с правилами поведения при террористических актах, пожарах, и др., правила безопасности жизнедеятельности. Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре. Ежегодно проводятся медицинские осмотры сотрудников, диспансеризация, что является соблюдением прав в части охраны труда и здоровья.

За отчётный период принято в ППО 15 человек, выбыло из ППО по личному желанию и продолжают работать в нашей организации - 2 человека. Общее число членов ППО на конец года – 94 человек, число членов профсоюзного актива - 8 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены ППО. За период 2021г. было проведено 16 заседаний профсоюзного комитета, где были рассмотрены такие вопросы как принятие в члены ППО новых сотрудников, выход из первичной профсоюзной организации, выдача в подотчёт председателю ППО Литвиненко М.Е. денежных средств для поздравления членов профсоюзной организации с разными праздничными датами, выделение материальной помощи в связи с утратой близких родственников, утверждение графика отпусков. ППО доводит до сведения коллектива решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. Все отчёты вовремя сдаются в вышестоящую организацию. Всю свою работу ППО строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией учреждения, решая все вопросы путем конструктивного диалога.

Деятельность ППО основывается на требованиях:

- устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- положения о первичной профсоюзной организации;
- коллективного договора МАОУ СШ № 152.

У ППО есть, над чем работать: развивать информационную политику и социальное партнерство на всех уровнях, вести работу по привлечению в профсоюз молодых педагогов.

Председатель первичной
профсоюзной организации МАОУ СШ № 152

М.Е. Литвиненко

Секретарь первичной
профсоюзной организации МАОУ СШ № 152

Н.К. Черепанова