

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ШКОЛА № 152 ИМЕНИ А.Д. БЕРЕЗИНА»
(МАОУ СШ № 152)**

Ястынская ул., 9 «д», г. Красноярск, Красноярский край, Россия, 660131
Контактные телефоны: приемная 276-36-80, бухгалтерия 276-36-86, e-mail: sch152@mailkrsk.ru
ИНН 2465297206, КПП 246501001, ОГРН 1132468043476

**Публичный отчет первичной профсоюзной организации
МАОУ СШ № 152 за 2022 год.**

Работа ППО МАОУ СШ № 152 за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности нашей организации:

1. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач нашей первичной профсоюзной организации. Мы хотим, чтобы администрация школы, сотрудники школы и детского сада были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними. Помогают в этом различные мероприятия.

В XIV Спартакиаде работников образования среди образовательных учреждений Советского района г. Красноярска сотрудники нашей школы приняли участие практически во всех видах: стрельба, настольный теннис, сдача норм ГТО, плавание, семейные старты.

Вокально-хоровой коллектив учителей «Ли́ра» участвовал в XVIII фестивале-конкурсе «Творческая встреча», номинация «Хоровое пение» среди работников образования Красноярского края, стали лауреатами III степени, сентябрь 2022г.; конкурс «Район зажигает звезды» среди предприятий Советского района, стали победителями, апрель, 2022г.; международный конкурс искусств «Взлетай на крыльях таланта», лауреаты I степени, февраль, 2022г.; XIII хоровые встречи среди работников образования Красноярского края, 2022г.; участие в городском проекте «В центре Мира», июнь, 2022г. В вокально-хоровом коллективе учителей «Ли́ра» под руководством Александровской Л.В., работают 12 педагогов, 10 из которых являются членами ППО.

2. Задача по информированию коллектива об изменениях, происходящих в организации, о нововведениях.

В этом году было пересмотрено Положение по оплате труда в части стимулирующих выплат, с целью улучшения условий оплаты – более широкий спектр дополнительных мероприятий, олимпиад и др., где могут принять участие как обучающиеся, так и педагоги.

При поступлении на работу сотрудника знакомят с коллективным договором и другими локально-нормативными актами. Реализуется индивидуальный подход к каждому сотруднику - члену ППО.

На стенде ППО всегда в свободном доступе различные положения, план работы, публичный отчет, инструкции, информации о путёвках, о санаториях, которые предлагают свои услуги по оздоровлению работников,

сведения о деятельности вышестоящих профсоюзных структур, номер газеты «Профвести», список именинников, грамоты и др.

3. Повышение уровня квалификации. Работники учреждения по представлению администрации и поддержке ППО бесплатно проходят курсы повышения квалификации, получают оплату труда, соответствующую их достижениям.

4. Поощрение к праздничным датам. Все сотрудники – члены ППО были поздравлены с Днем защитника отечества, с Международным Женским днём, с 1 сентября, с днём учителя, с днём дошкольного работника, получили подарки к Новому году. Члены профсоюзной организации получили возможность поучаствовать в программах «Дисконтная карта члена профсоюза», где очень большой спектр компаний-партнёров, в программе от Совкомбанка.

5. Оздоровление и страхование. Все желающие члены ППО были застрахованы по льготным условиям от клещевого энцефалита, от несчастных случаев в СПАО «Ингосстрах». Также воспользовались своим правом на санаторно-курортное лечение: 1 человек оздоровился в санатории «Тесь», второй в санатории «Белокуриха».

6. Охрана труда. ППО и администрация решают вопросов техники безопасности совместными усилиями. Разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с сотрудниками учреждения. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, на первом этаже помещены стенды с правилами поведения при террористических актах, пожарах, и др., правила безопасности жизнедеятельности. Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре. Ежегодно проводятся медицинские осмотры сотрудников, диспансеризация, что является соблюдением прав в части охраны труда и здоровья.

За отчётный период принято в ППО 16 человек, выбыло из ППО по личному желанию и продолжают работать в нашей организации - 7 человек. Общее число членов ППО на конец года – 96 человек, число членов профсоюзного актива - 8 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены ППО. За период 2022г. было проведено 16 заседаний профсоюзного комитета, где были рассмотрены такие вопросы как принятие в члены ППО новых сотрудников, выход из первичной профсоюзной организации, выдача в подотчёт председателю ППО Литвиненко М.Е. денежных средств для поздравления членов профсоюзной организации с разными праздничными датами, выделение материальной помощи в связи с утратой близких родственников, утверждение графика отпусков. ППО доводит до сведения коллектива решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. Все отчёты вовремя сдаются в вышестоящую организацию.

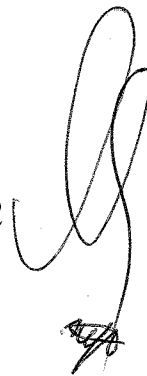
Всю свою работу ППО строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией учреждения, решая все вопросы путем конструктивного диалога.

Деятельность ППО основывается на требованиях:

- устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- положения о первичной профсоюзной организации;
- коллективного договора МАОУ СШ № 152.

У ППО есть, над чем работать: развивать информационную политику и социальное партнерство на всех уровнях, вести работу по привлечению в профсоюз молодых педагогов.

Председатель первичной
профсоюзной организации МАОУ СШ № 152



М.Е. Литвиненко

Секретарь первичной
профсоюзной организации МАОУ СШ № 152



Н.К. Черепанова