**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ**

 **«СРЕДНЯЯ ШКОЛА № 152 ИМЕНИ А.Д. БЕРЕЗИНА»**

660131, Россия, Красноярский край, г. Красноярск, ул. Ястынская 9«д»,

Контактные телефоны: приемная 276-36-80, бухгалтерия 276-36-81, e-mail: school152@list.ru

ИНН 2465297206, КПП 246501001, ОГРН 1132468043476

**Публичный отчет первичной профсоюзной организации за 2017 год:**

 В 2017 году произошли изменения в составе первичной профсоюзной организации (далее ППО) МАОУ СШ № 152: председатель Семенова И.И. прекратила трудовые отношения с МАОУ СШ № 152. С 02.10.2017г. председателем избрана Литвиненко М.Е., педагог-психолог. Так же в октябре 2017 г. в состав МАОУ СШ № 152 вошел МБДОУ ДС №71 и стал структурным подразделением МАОУ СШ № 152.

 Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач нашей ППО. Мы хотим, чтобы и администрация, и работники были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними. Работа ППО за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности школы и детского сада.

 За отчетный период принято в ППО 8 человек, выбыло из ППО по причине увольнения - 6 человек. Общее число профсоюзного актива составляет 10 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены ППО. ППО доводит до сведения коллектива решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

Ежегодно принимаются новые приложения. При поступлении на работу предусматривается ознакомление работника с коллективным договором.

Работники учреждения по представлению администрации и поддержке ППО повышают квалификацию, получают стимулирующую часть оплаты труда. В течение года было проведено более 30 заседаний профкома, где были рассмотрены вопросы о выделении материальной помощи сотрудникам в связи с потерей близких родственников, в связи с бракосочетанием, в связи с тяжелой жизненной ситуацией. Так же выделялись путевки в санатории.

 Главным в работе первичной профсоюзной организации, с целью привлечения в её состав большего количества членов, явилась система информирования работников образовательного учреждения. Индивидуальный подход к каждому сотруднику, различные положения и инструкции на стенде, информации о путёвках, сведения о деятельности вышестоящих профсоюзных структур, сменные разделы, и т.д. Регулярно проводятся медицинские осмотры. Ведется необходимая документация: протоколы заседания профкома, регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.) Всю свою работу ППО строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией учреждения, решая все вопросы путем конструктивного диалога.

 Деятельность ППО основывается на требованиях:

* устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
* положения о первичной профсоюзной организации;
* коллективного договора.

 Охрана труда – одна из приоритетных задач, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь ППО и администрация взялись за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. Разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, а на первом этаже помещены стенды с правилами поведения при террористических актах, пожарах, и др., правила безопасности жизнедеятельности. Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре.

 Важным направлением в деятельности профкома является культурно – массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Существует традиция поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками. Проводилась работа профкомом по организации оздоровления и отдыха сотрудников и членов их семей. Так сотрудники принимали участие в таких спартакиадах как: стрельба, боулинг, старты здоровья, лыжные гонки, плавание, семейные старты, шашки. А так же принимали участие в интеллектуальном состязании «Рейн –Ринг». Два человека из профсоюзной организации прошли лечебно-оздоровительный курс в санатории «Тесь», один в санатории «Березка». Все члены ППО активно участвовали в субботнике.

 У ППО есть, над чем работать: развивать информационную политику и социальное партнерство на всех уровнях, вести работу по привлечению в профсоюз молодых кадров. Хотелось бы больше активности и инициативности со стороны членов профсоюзной организации.

В связи с присоединением к МАОУ СШ № 152 МБДОУ ДС №71 появляются новые ресурсы и направления и в следующем году профком продолжит свою работу с учетом новой ситуации и будет стараться максимально удовлетворить все потребности членов профсоюза в разных сферах деятельности.

Председатель первичной

профсоюзной организации МАОУ СШ № 152 Литвиненко М.Е.

Секретарь

первичной профсоюзной организации МАОУ СШ № 152 Черепанова Н.К.