

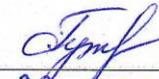
**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

№ 4439 от 01.08.2019

**муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«Средняя школа № 152 имени А.Д. Березина»**

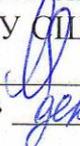
От работодателя:

Директор
МАОУ СШ № 152

 С.А. Гуторина
«30» декабря 2019 г.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МАОУ СШ № 152

 М.Е. Литвиненко
«30» декабря 2019 г.



1. Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Средняя школа № 152 имени А.Д. Березина» в лице директора Гуториной Светланы Александровны, с одной стороны, и работники муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 152 имени А.Д. Березина» в лице председателя первичной профсоюзной организации Литвиненко Марии Евгеньевны, с другой стороны, пришли к соглашению внести с 30.12.2019 в Коллективный договор муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 152 имени А.Д. Березина» (регистрационный номер 4439 от 01.08.2019) следующие изменения в соответствии с Постановлением администрации города Красноярск от 19.01.2010 № 1 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений города Красноярск»:

1. Приложение № 7 к Коллективному договору «Положение об оплате труда работников МАОУ СШ № 152» изложить в редакции согласно приложению № 1 к настоящим изменениям и дополнениям к Коллективному договору.

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников МАОУ СШ № 152 (далее – Положение) разработано в соответствии с Постановлением администрации города Красноярска от 19.01.2010 № 1 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений города Красноярска», Законом РФ от 3.11.2006 № 174-ФЗ «Об автономных учреждениях» и регулирует порядок и условия оплаты труда работников МАОУ СШ № 152 (далее – Учреждение).

1.2. Заработная плата, в соответствии с системами оплаты труда, определенной настоящим Положением, устанавливается работнику на основании трудового договора (дополнительного соглашения к трудовому договору) при наличии действующих коллективных договоров (их изменений), локальных нормативных актов, устанавливающих новые системы оплаты труда.

Система оплаты труда работников устанавливается в учреждении коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Красноярского края, содержащими нормы трудового права, правовыми актами города Красноярска, а также настоящим Положением.

Локальные нормативные акты, устанавливающие систему оплаты труда, принимаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

1.3. Учреждение, в пределах, имеющихся у него средств на оплату труда работников, самостоятельно определяет размеры доплат, надбавок, премий и других мер материального стимулирования, а также размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы всех категорий работников.

1.4. Система оплаты труда работников учреждения включает в себя следующие элементы оплаты труда:

- оклады (должностные оклады), ставки заработной платы;
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера.

1.5. Заработная плата работников Учреждения увеличивается (индексируется) с учетом уровня потребительских цен на товары и услуги. Размеры и сроки индексации устанавливаются решением Красноярского городского Совета депутатов о бюджете города.

1.6. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника, без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в одно и то же рабочее время, работнику производится доплата. Предельный размер нагрузки для педагогических работников не регламентируется и устанавливается без ограничения по соглашению сторон на основании статьи 149 ТК РФ.

При внутреннем совместительстве (разные должности) работнику производятся персональные и компенсационные выплаты как по основной, так и по совмещаемым должностям.

При внутреннем совместительстве (разные должности) стимулирующие выплаты (кроме персональных) могут производиться как по основной, так и по совмещаемым должностям.

1.7. Для работников учреждения, с которыми для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых Учреждением услуг, заключаются срочные трудовые договоры, и оплата труда по которым полностью осуществляется за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, система оплаты труда устанавливается в соответствии с настоящим Положением в пределах указанных средств.

1.8. Размер средств, полученных от приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда работников учреждений, определяется в соответствии с затратами на оплату труда (с учетом выплат страховых взносов по обязательному социальному страхованию и взносов по страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний), учтенными при утверждении тарифов (цен) на услуги (работы) муниципальных учреждений.

1.9. Работникам учреждений в случаях, установленных настоящим Положением, осуществляется выплата единовременной материальной помощи.

II. ОКЛАДЫ (ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ), СТАВКИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

2.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам устанавливаются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы в соответствии с размерами окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определенных в коллективном договоре, локальных нормативных актах, принятых с учетом мнения представительного органа работников.

2.2. В коллективных договорах, локальных нормативных актах размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются не ниже минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определяемых по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее - ПКГ) и отдельным должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы (далее - минимальные размеры окладов, ставок).

2.3. Минимальные размеры окладов работников образования устанавливаются на основе ПКГ, утвержденных Приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 216н:

Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1		2
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
-		2 943
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень		3 099*
2 квалификационный уровень		3 439
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	5 084
	при наличии высшего профессионального образования	5 786
2 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	5 321
	при наличии высшего профессионального образования	6 060
3 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	5 828
	при наличии высшего профессионального образования	6 638
4 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	6 378
	при наличии высшего профессионального образования	7 267

* Для должности «младший воспитатель» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 3 499 руб.

2.4. Минимальные размеры окладов специалистов и служащих общепромышленных должностей устанавливаются на основе ПКГ, утвержденных Приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 247н:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	2
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	3 099
2 квалификационный уровень	3 269
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	3 439
2 квалификационный уровень	3 779
3 квалификационный уровень	4 152
4 квалификационный уровень	5 240
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	3 779
2 квалификационный уровень	4 152
3 квалификационный уровень	4 558
4 квалификационный уровень	5 479

Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности «специалист по охране труда» устанавливается в размере 3 779 руб.

Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности «специалист по закупкам» устанавливается в размере 3 779 руб.

2.5. Минимальные размеры окладов должностей руководителей структурных подразделений устанавливаются на основе ПКГ, утвержденных Приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 216н

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	7 560
2 квалификационный уровень	8 126
3 квалификационный уровень	8 767

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
2 квалификационный уровень	3 779
3 квалификационный уровень	4 152
4 квалификационный уровень	5 240
5 квалификационный уровень	5 919
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
5 квалификационный уровень	6 397
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	6 875
2 квалификационный уровень	7 965
3 квалификационный уровень	8 577

2.6. Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности «заведующий библиотекой» устанавливается в размере 6 397 руб.

2.7. Минимальные размеры ставок заработной платы работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий работников:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	2 662
2 квалификационный уровень	2 790
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	3 099
2 квалификационный уровень	3 779
3 квалификационный уровень	4 152
4 квалификационный уровень	5 002

2.8. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам учреждений могут устанавливаться выше минимальных размеров окладов, ставок в следующих случаях:

2.8.2. Увеличение минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы осуществляется посредством применения к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы повышающих коэффициентов.

2.8.3. Перечень и размеры повышающих коэффициентов по основаниям повышения, установленным в пунктах 2.8.4 настоящего Положения и применяемым для установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами учреждения с учетом мнения представительного органа работников, в пределах фонда оплаты труда учреждения, на период времени выполнения работы, являющейся основанием для установления повышающего коэффициента.

2.8.4. Для педагогических работников устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к минимальному окладу (должностному окладу):

№ п/п	Основание повышения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	Предельное значение повышающего коэффициента, процентов
1	За наличие квалификационной категории:	
	высшей квалификационной категории	25
	первой квалификационной категории	15
	второй квалификационной категории	10
2	За осуществление педагогической деятельности в условиях изменения содержания образования и воспитания:	
	для педагогических работников общеобразовательных учреждений	35
	для педагогических работников дошкольных образовательных учреждений	50

III. ВЫПЛАТЫ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА (ВИДЫ, РАЗМЕР И УСЛОВИЯ)

3.1. К выплатам компенсационного характера относятся:

а) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

б) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

в) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

3.2. Виды выплат компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются в положениях об оплате труда учреждения в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением.

3.3. В случаях, определенных законодательством Российской Федерации и Красноярского края, к заработной плате работников учреждений устанавливаются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

3.4. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются работникам учреждения на основании статьи 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.5. Доплата за работу в ночное время производится работникам в размере 35% части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время. Ночное время установлено с 22 часов до 06 часов.

3.6. Оплата труда в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливается работникам учреждения на основании статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.7. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится на основании статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.8. К другим видам компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), относятся:

№ п/п	Виды компенсационных выплат	Размер в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1	За работу в образовательных учреждениях (отделениях, классах, группах) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития) (кроме медицинских работников) <*>	20
2	Педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому обучающихся, осваивающих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования и нуждающихся в длительном лечении, а также детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут	20

№ п/п	Виды компенсационных выплат	Размер в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
	посещать образовательные организации (при наличии соответствующего медицинского заключения), за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в медицинских организациях	
3	Руководителям, педагогическим работникам и другим специалистам центров психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи, психолого-медико-педагогических комиссий, логопедических пунктов	20
4	За ненормированный рабочий день <*>	15

 <*> В образовательных учреждениях, имеющих классы или группы для детей с ограниченными возможностями здоровья. Оплата труда педагогических работников производится только за часы занятий, которые они ведут в этих классах и группах.

<*> Компенсационную выплату рассчитывать от оклада (должностного оклада) без учета повышающих коэффициентов.

Компенсационные выплаты устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы без учета повышающих коэффициентов.

3.9. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

3.10. Выплаты компенсационного характера устанавливаются от оклада (должностного оклада) без учета повышающих коэффициентов.

IV. ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников за качественные результаты труда, а также поощрение за выполненную работу.

4.2. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их введения устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами учреждения, принятыми с учетом мнения представительного органа работников.

4.3. Работникам учреждения по решению руководителя в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных Учреждением

на оплату труда работников, могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

- а) выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;
- б) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- в) выплаты за качество выполняемых работ;
- г) персональные выплаты (с учетом сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), обеспечения региональной выплаты;
- д) выплаты по итогам работы.

4.4. Средства, поступающие от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направляются учреждениями на выплаты стимулирующего характера работникам учреждения, руководителю учреждения, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 1.7 раздела I настоящего Положения. Направление средств на выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения производится с учетом недопущения превышения предельного объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений.

4.5. Виды выплат должны отвечать уставным задачам учреждения.

4.6. Максимальным размером выплаты стимулирующего характера не ограничены и устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.

4.7. Руководитель учреждения при рассмотрении вопроса о стимулировании работника вправе учитывать аналитическую информацию органов самоуправления учреждения.

4.8. Конкретный размер выплат стимулирующего характера (за исключением персональных выплат) устанавливается в абсолютном размере.

4.9. Стимулирующие выплаты, за исключением выплат по итогам работы, устанавливаются руководителем учреждения ежемесячно, ежеквартально или на год.

4.10. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ для работников определяются согласно приложению № 7а к настоящему Положению.

4.11. Персональные выплаты (с учетом сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), обеспечения региональной выплаты определяются в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Размер персональных выплат работникам устанавливается согласно приложению № 7а настоящего Положения.

4.11.1. Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), производится персональная выплата в целях обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда).

Персональная выплата для работника, обеспечивающая заработную плату работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), рассчитывается как разница между размером минимальной заработной платы, установленными в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда) и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Исчисленная в соответствии с настоящим пунктом персональная выплата в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) включает в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

4.11.2. Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера заработной платы, установленного Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», предоставляется региональная выплата.

Региональная выплата для работника рассчитывается как разница между размером заработной платы, установленным Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», и месячной заработной платой конкретного

работника при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей).

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени ниже размера заработной платы, установленного Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», исчисленного пропорционально отработанному времени, устанавливается региональная выплата, размер которой для каждого работника определяется как разница между размером заработной платы, установленным Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», исчисленным пропорционально отработанному работником времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

Для целей настоящего пункта при расчете региональной выплаты под месячной заработной платой понимается заработная плата конкретного работника с учетом доплаты до размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (в случае ее осуществления).

Региональная выплата включает в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Размеры заработной платы для расчета региональной выплаты включают в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

4.13. При выплатах по итогам работы учитывается:

- а) объем освоения выделенных бюджетных средств;
- б) объем ввода законченных ремонтных объектов;
- в) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- г) выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;
- д) достижение высоких результатов в работе за определенный период;
- е) участие в инновационной деятельности;
- ж) участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий.

Размер выплат по итогам работы работникам учреждения устанавливается в соответствии с приложением № 7б к настоящему Положению.

4.14. При установлении размера выплат стимулирующего характера конкретному работнику (за исключением персональных выплат) учреждение применяет балльную оценку.

V. ЕДИНОВРЕМЕННАЯ МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ

5.1. Работникам учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда может осуществляться выплата единовременной материальной помощи.

5.2. Единовременная материальная помощь работникам учреждения оказывается по решению руководителя учреждения в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, в связи со смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей).

5.3. Конкретный размер материальной помощи определяется руководителем учреждения.

5.4. Выплата единовременной материальной помощи работникам учреждений производится на основании приказа руководителя учреждения с учетом положений настоящего раздела.

VI. ОПЛАТА ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ, ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ И ГЛАВНЫХ БУХГАЛТЕРОВ

6.1. Оплата труда руководителя учреждения, заместителей и главного бухгалтера осуществляется в виде заработной платы, которая включает в себя:

должностной оклад;

выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера.

6.1.1. При установлении условий оплаты труда руководителю, заместителю руководителя, главному бухгалтеру учреждения необходимо обеспечить не превышение предельного уровня соотношения, установленного в соответствии с пунктом 6.20 настоящего раздела, при условии выполнения руководителем, заместителем руководителя, главным бухгалтером всех показателей эффективности деятельности и получения стимулирующих выплат по итогам работы в максимальном размере.

6.2. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается трудовым договором и определяется в кратном отношении к среднему размеру оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала возглавляемого им учреждения с учетом отнесения учреждения к группе по оплате труда руководителей.

6.2.1. Размер должностного оклада руководителей, их заместителей увеличивается при наличии квалификационной категории посредством применения к должностному окладу следующих повышающих коэффициентов:

при высшей квалификационной категории - 20%;

при первой квалификационной категории - 15%.

6.3. Группа по оплате труда руководителей учреждений определяется на основании объемных показателей, характеризующих работу учреждения, а также иных показателей, учитывающих численность работников учреждения, наличие структурных подразделений, техническое обеспечение

учреждения и другие факторы, в соответствии с приложением № 7а к настоящему Положению.

6.4. Руководителю учреждения группа по оплате труда руководителей учреждений устанавливается приказом главного управления образования администрации города и определяется не реже одного раза в год в соответствии со значениями объемных показателей за предшествующий год на основании ходатайств территориальных отделов главного управления образования администрации города по соответствующим районам города (далее - территориальные отделы).

6.5. Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала определяется в соответствии с перечнем должностей, профессий работников учреждений, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности, устанавливаемых в примерных положениях об оплате труда, и порядком исчисления среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя учреждения, в соответствии с Постановлением администрации города от 19.01.2010 № 1 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений города Красноярска».

6.6. Порядок исчисления среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя учреждения определяется в соответствии с Постановлением администрации города от 19.01.2010 № 1 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений города Красноярска».

Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя учреждения рассчитывается без учета повышающих коэффициентов.

6.7. Количество средних окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников основного персонала, используемое при определении размера должностного оклада руководителя с учетом отнесения учреждения к группе по оплате труда руководителей учреждения, определяется в соответствии с Постановлением администрации города от 19.01.2010 № 1 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений города Красноярска».

Конкретный размер средних окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников основного персонала, используемый при определении размера должностного оклада руководителя, определяется комиссией по установлению окладов и стимулирующих выплат, образованной главным управлением образования администрации города.

6.8. Размеры должностных окладов заместителей руководителей и главных бухгалтеров устанавливаются руководителем учреждения на 10 - 30 процентов ниже размеров должностных окладов руководителя учреждения.

6.9. Выплаты компенсационного характера руководителю учреждения, заместителям руководителя и главным бухгалтерам устанавливаются в соответствии с разделом 3 настоящего Положения как в процентах к должностным окладам, так и в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством.

6.10. Объем средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям учреждений выделяется в бюджетной смете (плане финансово-хозяйственной деятельности) учреждения.

6.11. Объем средств на указанные цели определяется в кратном отношении к размерам должностных окладов руководителей учреждений.

6.12. Количество должностных окладов руководителей учреждений, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений, составляет до 35,3 должностных окладов руководителей учреждений в год с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Сложившаяся к концу отчетного периода экономия бюджетных средств по стимулирующим выплатам руководителям учреждений может направляться на стимулирование труда работников учреждений. Направление указанных средств на иные цели осуществляется по согласованию с главным управлением образования администрации города.

6.13. Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений для руководителей, заместителей и главных бухгалтеров общеобразовательных учреждений устанавливаются согласно приложению № 7а к настоящему Положению.

6.14. Руководителям, заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения устанавливаются следующие виды персональных выплат:

№ п/п	Виды персональных выплат	Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу)
1	2	3
2	Сложность, напряженность и особый режим работы, наличие филиалов:	
	до 3	15%
	свыше 3	45%
3	Опыт работы в занимаемой должности <*>:	
	от 1 года до 5 лет	5%
	при наличии ученой степени кандидата наук,	15%

№ п/п	Виды персональных выплат	Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу)
	<p>культурологии, искусствоведения <*></p> <p>при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <*></p> <p>при наличии почетного звания, начинающегося со слова "Заслуженный" <*></p> <p>при наличии почетного звания, начинающегося со слова "народный" <*></p>	<p>20%</p> <p>15%</p> <p>20%</p>
	<p>от 5 лет до 10 лет</p> <p>при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <*></p> <p>при наличии ученой степени доктора педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения <*></p> <p>при наличии почетного звания, начинающегося со слова "Заслуженный" <*></p> <p>при наличии почетного звания, начинающегося со слова "народный" <*></p> <p>свыше 10 лет</p> <p>при наличии ученой степени кандидата педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения <*></p>	<p>15%</p> <p>25%</p> <p>30%</p> <p>25%</p> <p>30%</p> <p>25%</p> <p>35%</p>
	<p>при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <*></p> <p>при наличии почетного звания, начинающегося со слова "Заслуженный" <*></p> <p>при наличии почетного звания, начинающегося со слова "народный" <*></p>	<p>40%</p> <p>35%</p> <p>40%</p>

<*> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются.

<*> Производится при условии соответствия ученой степени или почетного звания профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

Персональные выплаты устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу) без учета повышающих коэффициентов.

6.15. Выплаты стимулирующего характера для руководителей учреждений, за исключением персональных выплат и выплат по итогам работы, устанавливаются на срок не более трех месяцев в процентах от должностного оклада.

Выплаты стимулирующего характера для заместителей руководителя, главных бухгалтеров учреждений, за исключением персональных выплат и выплат по итогам работы, устанавливаются приказом руководителя учреждения на срок не более трех месяцев.

6.16. Размер выплат по итогам работы максимальным размером не ограничивается и может выплачиваться руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам по основаниям согласно приложению № 7б к настоящему Положению.

6.17. Заместителям руководителя и главным бухгалтерам размер стимулирующих выплат устанавливается приказом руководителя учреждения.

6.18. Руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам может оказываться единовременная материальная помощь по основаниям и в размере, установленном разделом V настоящего Положения.

6.19. Выплата единовременной материальной помощи заместителям руководителя и главным бухгалтерам учреждения производится на основании приказа руководителя учреждения с учетом норм настоящего Положения в пределах утвержденного фонда оплаты труда учреждения.

6.20. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) устанавливается правовым актом администрации города в кратности до 6, приложение № 7а к настоящему Положению.

6.21. Размещение информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных бюджетных, казенных и автономных учреждений и представление указанными лицами данной информации определяется в порядке, установленном иными правовыми актами города.

СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ
(ВЫПЛАТЫ ЗА ВАЖНОСТЬ ВЫПОЛНЯЕМОЙ РАБОТЫ, СТЕПЕНЬ САМОСТОЯТЕЛЬНОСТИ
И ОТВЕТСТВЕННОСТИ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ ПОСТАВЛЕННЫХ ЗАДАЧ;
ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ; ВЫПЛАТЫ ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ)

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников школы	Условия		Предельное число баллов	Период, на который устанавливается выплата
		наименование	индикатор		
1	2	3	4	5	6
Педагогические работники: учитель (начальное общее образование)	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Результативность, стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу обучающихся	Динамика качества обученности обучающихся	Повышение качества обученности (по итогам не менее двух оценочных периодов на основании служебной записки заместителя директора по УВР)	10	1 раз в полугодие
		За специально организованную работу с обучающимися группы «резерва»	Положительная динамика снижения числа обучающихся группы «резерва» по результатам заключения заместителя директора по УВР	10	1 раз в четверть
		Качество успеваемости (по результатам ККР)	Высокий уровень (выше показателя по муниципальному образованию) (служебная записка заместителя директора по УВР)	50	1 раз в год
		По результатам административных контрольных работ	Выше показателя по образовательной организации (служебная записка заместителя директора по УВР)	30	1 раз в год
Участие школьников в дистанционных конкурсах («Русский медвежонок», «Кит», «Кенгуру», «Золотое руно», «ЧИП», и т.д.)		% участия: 61-100% 31-60% 10-30% Наличие призеров по образовательному учреждению по региону по России	6 3 2 5 10 15	На месяц	

Организация коррекционных действий	Индивидуальное сопровождение обучающихся, испытывающих трудности в обучении	Повышение успеваемости обучающихся, испытывающих трудности в обучении, работа с инакоязычными детьми	5 за обучающегося (По ходатайству заместителя директора)	На месяц
	Индивидуальное сопровождение детей с ОВЗ	Сопровождение детей с ОВЗ в образовательном процессе	5 за обучающегося (По ходатайству заместителя директора)	На месяц
Организация проектной и исследовательской деятельности обучающихся	<u>Дистанционное</u> участие обучающихся в конференциях разного уровня	представление результатов на конференциях разного уровня, в т.ч.: международный и федеральный уровень, краевой уровень, муниципальный уровень, районный уровень	10 5 5 5	На месяц
	<u>Очное</u> участие обучающихся в конференциях разного уровня	наличие победителей и призеров, в т.ч.: международный и федеральный уровень	Призовое место - 100	На месяц
		краевой уровень	1 место – 35 2 место - 30 3 место – 25 Участие – 5 (за каждого обучающегося)	
		муниципальный уровень (район, город)	1 место – 20 2 место - 15 3 место - 10 Участие – 5 (за каждого обучающегося)	
уровень образовательного учреждения	Победа - 10 Участие – 5 (за каждого обучающегося)			
Организация дистанционного, электронного обучения обучающихся	Наличие постоянно функционирующих электронных систем: сайта, системы дистанционного обучения	Стабильно (на основании аналитической справки заместителя руководителя)	10	1 раз в четверть
Сопровождение одаренных детей в образовательном процессе	Разработка индивидуальной программы подготовки и сопровождения группы детей	План подготовки (утвержден МО)	10	Разово
	Подготовка детских команд к олимпиадам, конкурсам, фестивалям («Математическая карусель», «Абака», «Арнольда», «Умники и умницы», «Математическая регата», «Подснежник», «Галактика знаний» «Жар-птица», конкурсы и др.)	Реализация плана подготовки в каждой группе детей (По ходатайству зам. дир)	10 (за каждую группу детей)	На месяц

	Организация и проведение школьного уровня «Всероссийской олимпиады школьников»	Подготовка, проведение и проверка	Количество проверенных работ Организация и проведение школьного уровня (ассистенство)	0,25 за каждую работу 1 (за один час)	На месяц
	Ведение профессиональной документации (рабочие программы, личные дела, АОП); разработка рубежных контрольных работ в соответствии с демоверсиями краевых контрольных работ.	Полнота и соответствие нормативным документам	100% (на основании аналитической справки заместителя руководителя по проверке документации)	5	Раз в четверть
		Полнота и соответствие демоверсиям, кодификаторам, спецификациям по предметам, разработанным на МС критериям	100% (на основании экспертизы, аналитической справки руководителя МО, заместителя руководителя по проверке документации)	10	На месяц
	Своевременная подготовка и сдача информационно-аналитических материалов	Полнота и соответствие нормативным документам	100% (на основании аналитической справки заместителя руководителя по проверке документации), своевременность сдачи материалов	5	1 раз в четверть
	Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий	Сбор и систематизация информации для автоматизированных баз данных.	Постоянное и качественное ведение баз автоматизированного сбора информации (электронных дневников и журналов) (на основании аналитической справки заместителя руководителя по проверке документации)	5	1 раз в четверть
	Работа с семьями обучающихся	Партнёрство и сотрудничество, организация и проведение мероприятий для родителей, семей обучающихся (не менее двух классов).	Каждое мероприятие На уровне школы	5	По факту
			Района	10	
			Города	15	
			Края (Документальное предоставление сценария мероприятия, положения, отзыва и т.д.)	20	
	Работа по реализации Программы развития	Курирование реализации подпрограммы «Одаренные дети»	Выполнение планов реализации программ	50	На определенный период
		Курирование реализации подпрограммы «Информатизация школы»	Выполнение планов реализации программ	50	На определенный период
		Курирование реализации подпрограммы «Школа полного дня»	Выполнение планов реализации программ	50	На определенный период
		Курирование реализации подпрограммы «Предшкола»	Выполнение планов реализации программ	50	На определенный период
		Курирование реализации подпрограммы «Гражданско-правовое воспитание»	Выполнение планов реализации программ	50	На определенный период
		Курирование реализации подпрограммы «Проектная организация начальной школы»	Выполнение планов реализации программ	50	На определенный период

		Курирование реализации подпрограммы «Дети и здоровье»	Выполнение планов реализации программ	50	На определенный период
		Курирование реализации подпрограммы «Безопасность детей»	Выполнение планов реализации программ	50	На определенный период
		Курирование реализации подпрограммы «ЮИД»	Выполнение планов реализации программ	50	На определенный период
		Курирование реализации подпрограммы «Доступное образование» (ОВЗ)	Выполнение планов реализации программ	50	На определенный период
		Курирование реализации подпрограммы «Электронный дневник»	Выполнение планов реализации программ	50	На определенный период
		Курирование реализации направления интеллектуальных игр «ЭРУДИТ»	Выполнение планов, системность, охват детей	50	На определенный период
		Курирование реализации направления интеллектуальных игр «ЧТО? ГДЕ? КОГДА?»	Выполнение планов, системность, охват детей	50	На определенный период
		Курирование реализации подпрограммы «Экологическое воспитание»	Выполнение планов реализации программ	50	На определенный период
Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Разработка и реализация проектов или программы.	Руководство организацией программ или проектов, исследований, проектными командами, творческими группами, его презентация Участник проектной группы	20 5	На месяц на человека	
	Победа в конкурсе проектов и программ	Призовое место в конкурсе проектов и программ: Школа Район Город Край	5 10 15 20	По факту (на человека)	
Обеспечение ЗОЖ обучающихся	Охват обучающихся горячим питанием	1-4классы: 60-70% 71-100%	5 8	На месяц	
	Внеурочная деятельность спортивной направленности в рамках реализации ФГОС.	Проведение соревнований в каникулярное время, выходные дни.	5 (за одно мероприятие)	По факту	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, исследовательскими командами, аналитическими группами в рамках реализации ФГОС НОО, школой «Молодого учителя», наставничество)	обеспечение работы организации в соответствии с планом работы и решением задач, реализацией программы развития	50	На период назначения	
	Руководство методическими объединениями педагогов	обеспечение работы организации в соответствии с планом работы ШМО РМО ОМО	15 15 15	На период назначения	
	Разработка и проведение семинаров, мастер-классов по проблемам практики образования,	краевой уровень	30		
		городской уровень	20		

		педагогических мастерских, круглых столов, открытых уроков и занятий, мегоуроков с целью распространения лучших практик образования и воспитания, внедрения образовательных технологий в рамках ФГОС НОО	муниципальный уровень (районный) уровень образовательного учреждения	15 10	На месяц
		Разработка авторских программ элективных курсов, модулей метапредметного содержания в рамках реализации ФГОС НОО и т.п.	Уровень образовательной организации С учетом внешней экспертизы (если программы используются на уровне района и города) Апробация программ элективных курсов, образовательных модулей и т.п. с предоставлением анализа, материалов.	15 30 10	Разово Разово Раз в четверть
		Участие в работе экспериментальных площадок, проектов, творческих групп, участие в работе аттестационной комиссии, экспертной комиссии, психолого-медико-педагогическом консилиуме работа в качестве эксперта в данных комиссиях	Оформление материалов для участия в конкурсе проектов постоянное участие в комиссиях подготовка отчетной документации	30 5 10	На месяц
	Создание условий для качественной образовательной среды	Применение учебно-методических пособий	Реализация плана развития кабинета, соблюдение санитарно-гигиенических норм, оформление учебного кабинета, наличие классного тематического уголка, систематическое обновление информации. Изготовление дидактических материалов, применяемых в учебном процессе.	15	Раз в год
	Достижения обучающихся	Победители и призеры (<u>командное пер-во</u>) в <u>очных</u> олимпиадах, конкурсах, фестивалях, смотрах по плану, утвержденному КИМЦ	<u>Победители и призеры</u> Школа Район Город Край Россия международный	5 10 15 20 25 25	На месяц (на команду)
		Победители и призеры (<u>личное первенство</u>) в <u>очных</u> районных, городских, краевых, всероссийских, международных олимпиадах, фестивалях, соревнованиях, конкурсах (конкурсы чтецов, сочинений) и др. по плану, утвержденному КИМЦ	<u>Победители и призеры</u> Район Город Край Россия международный	5 10 15 20 20	На месяц

	Усложнение условий работы	Функционирование локальной сети, электронной почты, сайта учреждения, использование программного обеспечения	Своевременное обновление и постоянное функционирование сайта	30	На месяц
		Организация работы с будущими первоклассниками («Школа будущего первоклассника»)	Подготовка отчетной документации, отсутствие замечаний	50	На месяц
		Корректировка расписания занятий	1-4 классы – 90%	20	На месяц
		Кураторство параллели	Подготовка отчетной документации, сдача информационно-аналитических материалов, написание справок, подготовка материалов, разработка заданий, проверка заданий.	20	На месяц
		Обработка материалов, проверка работ, работа с материалами ЦОКО, НИКО, Всероссийских работ, независимых работ, промежуточной аттестации экстернов	Количество проверенных работ Ассистент Заполнение отчетных таблиц Проведение промежуточной аттестации у экстернов или условно переведенных обучающихся	0,25 за каждую работу 1 за один час (по ходатайству) 3 за один класс 2 за один предмет	На месяц
		Формирование папки достижений обучающихся	по итогам смотра портфолио и решения конкурсной комиссии	10	1 раз в полугодии
		Обеспечение непрерывности образовательного процесса	Замещение временно отсутствующих сотрудников (ходатайство)	1балл за 1 час	На определенный период
		Сопровождение обучающихся на мероприятия (с отрывом от производства)	По приказу	5 за мероприятие	На месяц
		Увеличение объема нагрузки учителей начальных классов, работающих в 4 классах	Подготовка к итоговым работам	5 за каждый класс	На месяц
		Представление педагогического опыта, самообразование	Участие и проведение открытых мероприятий (творческие отчеты, семинары, конференции педагогические мастерские, мастер-класс, стажёрские площадки и т.д.)	Документальное предоставление сценария мероприятия, положения, отзыва и т.д. Проведение на уровне школы Района Города Края	7 10 15 20
	Проведение открытых уроков		Открытый урок для педагогов школы	10	По факту
			Открытый урок для гостей школы	20	
	Публикации педагогического опыта		На уровне: школы города края	5 15 20	По факту за публикацию

			России	30	
	Подготовка и участие в профессиональных конкурсах, утвержденных ГУО		На уровне: школы района города края России	10 20 30 40 50	По факту
	Победа в профессиональных конкурсах, утвержденных ГУО		На уровне: школы района города края России	20 40 60 80 100	По факту
	Победа в ежегодном конкурсе работников школы «Признание»		Победитель	100	Раз в год
	Разработка, апробирование новых программ, технологий, методик в школьной практике	Предоставления аналитического материала с внешней экспертизой		До 50	По ходатайству
	Активное участие в работе педагогического сообщества по повышению профессиональной квалификации	Внедрение полученного опыта в работу, с презентацией результатов		До 25	По ходатайству
	Распространение педагогического опыта	Наставничество (разработка уроков с молодыми педагогами, разработка методических рекомендаций и др.)		25	На определенный период
Выплаты за качество выполняемых работ					
Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Освоение инновационных технологий и их применение в практике работы с детьми	Использование при проведении занятий с использованием компьютерных программ, современного лабораторного и цифрового оборудования Использование при проведении занятий инновационных УМК, ИКТ. (по результатам проверки зам. директора)		10	На месяц
Выстраивание образовательного процесса в соответствии с программой надпредметного содержания	Проведение мероприятий, направленных на реализацию внеурочной деятельности	Отчет о проведенных мероприятиях, проектах (включая фотографии, отзывы обучающихся и другие материалы). При долгосрочных проектах отчет по промежуточным результатам (на основании служебной записки заместителя директора по УВР)		20	На месяц
	Организация «культурного события» (литературная гостиная, музыкальная гостиная, выставка, внеклассное мероприятие и т.д.)	Отчет о проведенных мероприятиях, проектах (включая фотографии, отзывы учащихся и другие материалы).			На месяц

			(на основании служебной записки заместителя директора по УВР или руководителя ШМО) Руководство и организация Участие	15 5	
		Участие в образовательных событиях внутри школы (ИТИ, мероприятия интеллектуальной программы, предметные бои, карусели, дебаты, квесты, и т.д.)	Руководитель оргкомитета Работа в оргкомитете Участие в мероприятии (приказ, служебная записка зам. директора по УВР или руководителя ШМО)	20 10 5	По факту

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников школы	Условия		Предельное число баллов	Период, на который устанавливается выплата
		наименование	индикатор		
1	2	3	4	5	6
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
Педагогические работники: учитель (основное общее образование, среднее общее образование)	Организация проектной и исследовательской деятельности обучающихся	Дистанционное участие обучающихся в конференциях разного уровня	представление результатов на конференциях разного уровня, в т.ч.: международный и федеральный уровень, краевой уровень, муниципальный уровень, районный уровень	10 5 5 5	На месяц
		Очное участие обучающихся в конференциях разного уровня	наличие победителей и призеров, в т.ч.: международный и федеральный уровень	Призовое место - 100	На месяц
			краевой уровень	1 место – 35 2 место - 30 3 место – 25 (за каждого обучающегося)	
			муниципальный уровень (район, город)	1 место – 20 2 место - 15 3 место - 10 Участие – 5 (за каждого обучающегося)	
			уровень образовательного учреждения	Победа - 10 Участие – 5 (за каждого обучающегося)	

Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Руководство методическими объединениями педагогов	обеспечение работы организации в соответствии с планом работы ШМО РМО ОМО	15 15 15	На период назначения
	Руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, исследовательскими командами, аналитическими группами в рамках реализации ФГОС ООО, школой «Молодого учителя», наставничество)	обеспечение работы организации в соответствии с планом работы и решением задач, реализацией программы развития	50 (по ходатайству)	На период назначения
	Разработка и проведение семинаров, мастер-классов, педагогических мастерских, круглых столов, с целью распространения лучших практик образования и воспитания, внедрения образовательных технологий в рамках ФГОС ООО	краевой уровень	30	На месяц
		городской уровень	20	
		районный уровень	15	
		окружной уровень	10	
	Разработка авторских программ элективных курсов, модулей метапредметного содержания в рамках реализации ФГО ООО	Уровень образовательной организации С учетом внешней экспертизы (если программы используются на уровне района и города)	15 30	Разово Разово
		Апробация программ элективных курсов, образовательных модулей	10	Раз в четверть
	Участие в работе экспериментальных площадок, проектов, творческих групп, участие в работе аттестационной комиссии, экспертной комиссии, психолого-медико-педагогическом консилиуме работа в качестве эксперта в данных комиссиях	Оформление материалов для участия в конкурсе проектов	30	На месяц
		постоянное участие в комиссиях	5	
подготовка отчетной документации		10		
Организация коррекционных действий	Индивидуальное сопровождение детей с ОВЗ	Сопровождение детей с ОВЗ в образовательном процессе	5 за обучающегося (По ходатайству заместителя директора)	На месяц
Организация дистанционного, электронного обучения обучающихся	Наличие постоянно функционирующих электронных систем: обучающего сайта, системы дистанционного обучения	Стабильно (на основании аналитической справки заместителя руководителя)	10	1 раз в четверть

	Сопровождение одаренных детей в образовательном процессе	Разработка индивидуальной программы подготовки и сопровождения группы детей	План подготовки (утвержден МО)	10	Разово
	Сопровождение специальных классов, специально организованных групп детей	Работа в профильных классах	Апробация новых предметных программ Реализация программ профильной направленности	5 баллов 10 баллов за класс	На месяц
	Организация и проведение школьного уровня «Всероссийской олимпиады школьников»	Подготовка, проведение и проверка	Количество проверенных работ Организация и проведение школьного уровня (ассистент)	0,25 за каждую работу 1 балл за один час	На месяц
	Участие в разработке и проверке олимпиадных заданий	Разработка заданий для олимпиады муниципального этапа	Документально подтверждённое (сертификат)	30	Разово
		Участие в работе районных и городских комиссий по проверке работ	проверка олимпиадных работ	10 (за проверку)	На месяц
	Работа с семьями обучающихся	Партнёрство и сотрудничество (проведение мероприятий для родителей, семей обучающихся). Не менее двух классов.	Каждое мероприятие На уровне школы Района Города Края Документальное предоставление сценария мероприятия, положения, отзыва и т.д.	15 20 25 30	На месяц
		Создание клубов по интересам с родителями и детьми («Семейный шахматный клуб», «Клуб выходного дня» и др.)	Систематические занятия, мероприятия согласно плана	10	На месяц
	Работа по реализации Программы развития	Курирование реализации подпрограммы «Одаренные дети»	Выполнение планов реализации программ	50	На месяц
		Курирование реализации подпрограммы «Информатизация школы»	Выполнение планов реализации программ	50	На определенный период
		Курирование реализации подпрограммы «Школа полного дня»	Выполнение планов реализации программ	50	На определенный период
		Курирование реализации подпрограммы «Предшкола»	Выполнение планов реализации программ	50	На определенный период
		Курирование реализации подпрограммы «Гражданско-правовое воспитание»	Выполнение планов реализации программ	50	На определенный период
		Курирование реализации подпрограммы «Проектная организация основной школы»	Выполнение планов реализации программ	50	На определенный период

	Курирование реализации подпрограммы «Проектная организация основной школы» реализация ФГОС ООО	Выполнение планов реализации программ	50	На определенный период	
	Курирование реализации подпрограммы «Дети и здоровье»	Выполнение планов реализации программ	50	На определенный период	
	Курирование реализации подпрограммы «Предпрофильное и профильное обучение»	Выполнение планов реализации программ	50	На определенный период	
	Курирование реализации подпрограммы «Безопасность детей»	Выполнение планов реализации программ	50	На определенный период	
	Курирование реализации подпрограммы «Экологическое воспитание»	Выполнение планов реализации программ	50	На определенный период	
	Курирование реализации подпрограммы «ЮИД»	Выполнение планов реализации программ	50	На определенный период	
	Курирование реализации подпрограммы «Правовой клуб»	Выполнение планов реализации программ	50	На определенный период	
	Курирование реализации подпрограммы «Исследовательская лаборатория «Зимний сад»	Выполнение планов реализации программ	50	На определенный период	
	Курирование реализации подпрограммы «Доступное образование» (ОВЗ)	Выполнение планов реализации программ	50	На определенный период	
	Курирование реализации подпрограммы «Электронный дневник»	Выполнение планов реализации программ	50	На определенный период	
	Курирование реализации подпрограммы «Школьный музей»	Выполнение планов реализации программ	50	На определенный период	
	Курирование реализации направления интеллектуальных игр «ЭРУДИТ»	Выполнение планов, системность, охват детей	50	На определенный период	
	Курирование реализации детского движения волонтеров	Положительная динамика результатов, расширение количества участвующих в движении	50	На определенный период	
	Курирование реализации движения «КВН -152»	Выполнение планов, системность, охват детей	50	На определенный период	
	Курирование направления «Сетевое взаимодействие»	Расширение сотрудничества, системность	50	На определенный период	
	Курирование реализации направления интеллектуальных игр «ЧТО? ГДЕ? КОГДА?»	Выполнение планов, системность, охват детей	50	На определенный период	
	Обеспечение и пропаганда ЗОЖ	Реализация проекта ГТО	Охват учащихся 90%	75	На определенный период

	Внеурочная деятельность спортивной направленности в рамках реализации ФГОС.	Проведение соревнований в каникулярное время, выходные дни.	5 (За мероприятие, по приказу)	По факту
	Организация детей для участия в конкурсах «Лыжня России» и др.	Участие организованных групп детей в городских, краевых спортивных акциях	5 (За мероприятие, по приказу)	По факту
	Охват обучающихся горячим питанием	5-11классы: 45-60% 61-100%	5 8	На месяц
	Внеурочная деятельность спортивной направленности в рамках реализации ФГОС.	Проведение соревнований в каникулярное время, выходные дни.	5 (за одно мероприятие)	По факту
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу обучающихся	Участие школьников в дистанционных конкурсах, мероприятиях по предметам различного уровня	% участия: 61-100% 31-60% 10-30% Наличие призеров по образовательному учреждению по региону по России	6 3 2 5 10 15	На месяц
	Качество успеваемости (по результатам ОГЭ, ЕГЭ)	Высокий уровень (выше показателя по муниципальному образованию) (служебная записка заместителя директора по УВР) ЕГЭ ОГЭ	100 50	1 раз в год
	По результатам административных контрольных работ	Выше показателя по образовательной организации (служебная записка заместителя директора по УВР)	30	1 раз в год
Достижения обучающихся	Победители и призеры «Всероссийской олимпиады школьников» разного уровня	Наличие призеров и победителей <u>городского</u> уровня Всероссийской олимпиады школьников Победитель призёр Подготовка	100 50 5	На месяц
		Наличие призеров и победителей <u>регионального</u> уровня Всероссийской олимпиады школьников Победитель Призёр Подготовка	100 50 15	На месяц
		Наличие призеров и победителей Всероссийской олимпиады школьников <u>Российского</u> уровня		На месяц

			Победитель Призёр Подготовка	150 100 15	
		Победители и призеры (<u>командное пер-во</u>) в <u>очных</u> олимпиадах, конкурсах, фестивалях, смотрах (по плану, утвержденному КИМЦ) («Математическая карусель», «Абака», «Арнольд», «Умники и умницы», «Лучшая школьная газета», «Умники и умницы», ЮИД, КВН, фестивали по робототехнике и др.)	<u>Победители и призеры</u> Район Город Край Россия международный	10 15 20 25 25	На месяц
		Победители и призеры (<u>личное первенство</u>) в <u>очных</u> районных, городских, краевых, всероссийских, международных олимпиадах, фестивалях, соревнованиях, конкурсах (конкурсы чтецов, сочинений) и др. (по плану, утвержденному КИМЦ)	<u>Победители и призеры</u> Район Город Край Россия международный	5 10 15 20 20	На месяц
Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Разработка и реализация проектов или программы.	Руководство организацией программ или проектов, исследований, проектными командами, творческими группами, его презентация Участник проектной группы	20 5	На месяц (на человека)	
	Победа в конкурсе проектов и программ	Призовое место в конкурсе проектов и программ: Школа Район Город Край	5 10 15 20	По факту (на человека)	
Представление педагогического опыта, самообразование	Проведение открытых мероприятий (творческие отчеты, семинары, конференции педагогические мастерские, мастер-класс, стажёрские площадки и т.д.)	Документальное предоставление сценария мероприятия, положения, отзыва и т.д. Проведение на уровне школы Района Города Края	7 10 15 20	На месяц	
	Проведение открытых уроков	Открытый урок для педагогов школы Открытый урок для гостей школы	10 20	По факту	

		Публикации педагогического опыта	На уровне: школы города края России	5 15 20 30	По факту за публикацию
		Подготовка и очное участие в профессиональных конкурсах, утвержденных ГУО	На уровне: школы района города края России	10 20 30 40 50	По факту
		Победа в профессиональных конкурсах, утвержденных ГУО	На уровне: школы района города края России	20 40 60 80 100	По факту
		Победа в ежегодном конкурсе работников школы «Признание»	Победитель	100	Раз в год
		Разработка, апробирование новых программ, технологий, методик в школьной практике	Предоставления аналитического материала с внешней экспертизой	50	По ходатайству
		Распространение педагогического опыта	Наставничество (разработка уроков с молодыми педагогами, разработка методических рекомендаций и др.)	25	На определенный период
	Усложнение условий	Проведение, проверка и обработка ВПР, КДР, промежуточной аттестации экстернов, административно-контрольных работ (пробных экзаменов), допуска к ГИА	Количество проверенных работ Ассистент Заполнение отчетных таблиц Проведение промежуточной аттестации у экстернов или условно переведенных обучающихся	0,25 за каждую работу 1 за один час (по ходатайству) 3 за один класс 2 за один предмет	На месяц
		Сопровождение обучающихся на мероприятия (с отрывом от производства)	По приказу	5 за мероприятие	На месяц
		Увеличение объема нагрузки учителей русского языка и математики, работающих в 9, 11 классах	Подготовка к ГИА	5 за каждый класс	На месяц

		Обеспечение работоспособности компьютерной техники в информационном центре, кабинетах информатики	Отсутствие жалоб, своевременное устранение неисправностей, недопущение использования не лицензионного ПО, своевременная деинсталляция ПО	30	На месяц
		Функционирование медицентра, установка, использование программного обеспечения, электронных учебников, интерактивного оборудования, подготовка техники к мероприятиям	Стабильно, своевременно	30	На месяц
		Подготовка сюжетов, роликов о деятельности школы.	Еженедельное слайд шоу на информационных терминалах школы, создание видеороликов с мероприятий школы.	30	На месяц
		Контроль и обслуживание оборудования актового зала.	Отсутствие жалоб, стабильная работа техники в актовом зале, своевременная настройка звукового оборудования	30	На месяц
		Курирование направления «Работа с персональными данными»	Выполнение планов, системность	50	На месяц
		Составление и корректировка расписания учебных занятий	Отсутствие замечаний со стороны надзорных органов, своевременная корректировка	130	На месяц
			Ведение табеля учёта рабочего времени	20	
		Функционирование и обновление сайта школы	Своевременное обновление и постоянное функционирование сайта	50	На месяц
		Обеспечение непрерывности образовательного процесса	Замещение временно отсутствующих сотрудников (ходатайство)	1 балл за 1 час	В течение учебного года
		Обеспечение использования спортивной инфраструктуры школы за рамками расписания	Стабильная работа тренажерных залов в вечернее время, охват детей	50	На определенный период
		Проведение с учащимися (плановых, внеплановых, перед выездами за пределы школы) инструктажей по ОТ, ТБ, ПДД и др.	Своевременность, полный охват учащихся	100	На определенный период
		Использование инфраструктуры микрорайона для организации занятий зимними видами спорта	Обеспечение функционирования катка, лыжни, тренажерных залов	50	На определенный период
	Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий	Ведение базы КИАСУО	Отсутствие замечаний по ведению базы, соблюдение регламента	130	В течение учебного года
		Ведение базы РБД	Отсутствие замечаний по ведению базы, соблюдение регламента	50	В течение учебного года
		Ведение электронной базы «Одаренные дети»	Своевременное заполнение, достоверность	50	В течение учебного года
		Ведение электронного дневника	Своевременное заполнение, достоверность	100	В течение учебного года
		Работа с программой «Аттестат-Экспресс»	Отсутствие замечаний по ведению базы, соблюдение регламента	50	На месяц

		Ведение базы пенсионного фонда	Своевременность, отсутствие замечаний	50	На определенный период
Выплаты за качество выполняемых работ					
Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Освоение инновационных технологий и их применение в практике работы с детьми	Использование при проведении занятий интерактивной доски, программного обеспечения, современного лабораторного оборудования, инновационных УМК, ИКТ. (на основании служебной записки заместителя директора по УВР)	10	1 раз в год	
	Организация и проведение интенсивных выездных школ, «Летних интеллектуальных школ», предметных погружений и др.	Разработка программы, руководство Ведение курса, мастерской в выездной школе, «Летней интеллектуальной школе», предметное погружение	20 15 за мероприятие	На месяц	
Выстраивание образовательного процесса в соответствии с программой надпредметного содержания	Проведение предметных недель, внеклассной работы по предмету, экскурсий, соревнований, концертов, фестивалей и т.д.	Отчет о проведенных мероприятиях, проектах (включая фотографии, отзывы учащихся и другие материалы). При долгосрочных проектах отчет по промежуточным результатам (на основании служебной записки заместителя директора по УВР)	20	На месяц	
	Организация «культурного события» (литературная гостиная, музыкальная гостиная, выставка, внеклассное мероприятие и т.д.)	Отчет о проведенных мероприятиях, проектах (включая фотографии, отзывы учащихся и другие материалы). (на основании служебной записки заместителя директора по УВР) Руководство и организация Участие	15 5	На месяц	
	Участие в образовательных событиях внутри школы (ИТИ, мероприятия интеллектуальной программы, предметные бои, карусели, дебаты, квесты, и т.д.)	Руководитель оргкомитета Работа в оргкомитете Участие в мероприятии (приказ, служебная записка заместителя директора по УВР или руководителя ШМО)	20 10 5	По факту	

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников школы	Условия		Предельное число баллов	Период, на который устанавливается выплата
		наименование	индикатор		
1	2	3	4	5	6
Воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Сохранность контингента обучающихся	Наполняемость групп	Проверка наполняемости ГПД, наполняемость от 95% до 100% от 75% до 94%; от 50% до 74%	15 10 5	В четверть
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Достижения воспитанников	Участие обучающихся в различных конкурсах, соревнованиях, конференциях	Участие обучающихся (% участвующих от числа обучающихся) от 95% до 100% от 75% до 94%; от 50% до 74%	15 10 5	На месяц
			Победитель	15	
			Официально зарегистрированные достижения (в зависимости от значимости мероприятия)	20	На месяц
	Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	Организация спортивно-оздоровительных мероприятий в группе	Проведение занятий по безопасности дорожного движения, организация активных игр на свежем воздухе, соревнований (по ходатайству зам.дир., или предоставление отчета)	10	На месяц
	Сопровождение детей в образовательном процессе	Разработка индивидуальной программы достижений ребенка	Реализация программы, положительная динамика результативности ребенка	10	В год
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса обучающихся	Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива воспитанников	Наличие программы воспитания	20	На месяц
		Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	20	На месяц
		Победа в ежегодном конкурсе работников школы «Признание»	Победитель	100	Раз в год
Выстраивание образовательного процесса в соответствии с программой воспитания, работы	Проведение внеклассной работы, экскурсий, соревнований, концертов, фестивалей и т.д.	Отчет о проведенных мероприятиях, проектах (включая фотографии, отзывы воспитанников, обучающихся и другие материалы)	15	На месяц	
	Организация внутришкольных выставок работ учащихся	Организация и оформление выставки	До 15	По факту проведения	

	школы «Полного дня»				
--	---------------------	--	--	--	--

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников школы	Условия		Предельное число баллов	Период, на который устанавливается выплата
		наименование	индикатор		
1	2	3	4	5	6
Тьютор	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Сопровождение обучающихся в образовательном процессе	Организация персонального сопровождения обучающихся в образовательном пространстве	Организация персонального сопровождения обучающихся на мероприятия Внутришкольное С выездом (подтвержденное участие ученика в мероприятии)	5 20	На месяц
		Организует работу с родителями, лицами, их заменяющими, по выявлению, формированию и развитию познавательных интересов обучающихся	За одну встречу, зафиксированной в журнале работы с родителями	3	На месяц
		Осуществление мониторинга динамики процесса становления выбора обучающимся пути своего образования, формирования УУД	Ведение мониторинговых исследований, таблиц	10	На месяц
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Усложнение условий	Координирует поиск информации обучающимися для самообразования	Посещение библиотеки, музея, ИЦ	5 за одно посещение	На месяц
		Участие в работе педагогических, методических советов, других формах методической работы, в подготовке и проведении родительских собраний, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой образовательного учреждения	Подготовка выступление	10 за одно мероприятие 10 за одно мероприятие	На месяц
Сверхурочно привлечение к выполнению обязанностей		По ходатайству заместителя директора	3 за один час	На месяц	

	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Обеспечение охраны жизни и здоровья обучающегося	Обеспечивает охрану жизни и здоровья обучающихся во время образовательного процесса	Работа без замечаний, отсутствие травм и несчастных случаев	30	На месяц

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников школы	Условия		Предельное число баллов	Период, на который устанавливается выплата
		наименование	индикатор		
1	2	3	4	5	6
Педагог дополнительного образования, педагог-организатор	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Проектная деятельность	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Работа в составе проектной группы	10	На определенный период
		Создание и реализация социальных программ «Семейный шахматный клуб»	Сохранение контингента детей, привлечение родителей	50	На определенный период
		Создание и реализация социальных программ «Клуб выходного дня»	Сохранение контингента детей, привлечение родителей	50	На определенный период
		Создание и реализация социальных программ «Экологический клуб»	Сохранение контингента детей, привлечение родителей	50	На определенный период
	Руководство проектными и творческими группами, методическими объединениями	Руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями)	Обеспечение работы в соответствии с планом	50	На месяц
	Руководство и организация проектных и творческих групп детей	Организация успешного участия детей в различных творческих проектах	Участие в конкурсах <i>В случае наличия призовых мест добавляются баллы: за 3 место - 20 б, за 2 место - 25 б, за первое место – 30 б</i>	10	По факту
	Организация, руководство, проведение экскурсий, полевых практик, выездных десантов, экспедиций, походов	Организация, успешная реализация с сохранением охвата, сроков и расширением географии (ОЭБШЦ «Фламинго»)	Уровень школы	20	По факту
			Уровень города	30	
			Уровень района	40	
			Уровень края	50	
			Уровень РФ	100	
	Обеспечение методического уровня организации творческого процесса	Участие педагога в профессиональных конкурсах, фестивалях.	Дипломы, сертификаты подтверждающие участие уровень района	10	По факту
Уровень города			20		
Уровень края			30		
Уровень РФ			40		
Оформление мероприятий		Музыкальное оформление	20	По факту	
		Создание клипов	15		

			Презентаций	10	
			плакатов	5	
	Реализация программы развития	Курирование реализации подпрограммы «Доступное образование» (ОВЗ)	Выполнение планов реализации программ	50	На определенный период
		Курирование реализации подпрограммы «Дети и здоровье»	Выполнение планов реализации программ	50	На определенный период
		Курирование реализации подпрограммы «Одаренные дети»	Выполнение планов реализации программ	50	На месяц
		Курирование реализации подпрограммы «ЮИД»	Выполнение планов реализации программ	50	На определенный период
		Курирование реализации подпрограммы школьный издательский «Пресс-центр»	Ежемесячное издание газеты	50	На определенный период
		Реализация проекта НТТ «РобоТех»	Подготовка команд	50	На определенный период
	Ведение профессиональной документации (разработка плановых, тематических сценариев, документации планирование, рабочие программы) и др.	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100%	До 50	На месяц
	Проведение регулярных дополнительных занятий с одаренными детьми	Регулярные дополнительные занятия с одаренными детьми	Наличие групп и качества по профильным предметам <i>В случае наличия призовых мест добавляются баллы: за 3 место - на 2, за 2 место - на 4, за первое место - на 6.</i>	15	На определенный период
Привлечение сотрудников ВУЗов в учебный процесс	Наличие ученых степеней и руководства НИР, проектами	Регулярность сотрудничества. Координация деятельности между ОУ и ВУЗами	10	На определенный период	
Подготовка к работе специализированного оборудования, необходимого для организации образовательного процесса и массовых развлекательных мероприятий	Своевременность, инициативность, качество	Своевременность, инициативность, качество	10	По факту	
Оформление документов для участия в краевых и федеральных программах, проектах, конкурсах	Подготовка документов для участия в конкурсах	100%	До 40	По факту	

	За работу с ведомствами, учреждениями и административными органами	Подготовка и оформление дополнительных материалов по требованию административных органов (ОЭБШЦ «Фламинго»)	Полная достоверность сведений	50	На определенный период	
	Консультирование, рецензирование рефератов и других творческих работ	Наличие документации по организации НОУ, регулярное консультирование обучающихся при подготовке реферативных работ, исследовательских работ, творческих работ	Наличие документации по организации НОУ, регулярное консультирование обучающихся при подготовке реферативных работ, исследовательских работ, творческих работ	10 За 1 работу	На определенный период	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы						
Достижения обучающихся		Победители и призеры «Всероссийской олимпиады школьников» разного уровня	Наличие призеров и победителей <u>городского</u> уровня Всероссийской олимпиады школьников		На месяц	
			Победитель	100		
			Призёр	50		
			Наличие призеров и победителей <u>регионального</u> уровня Всероссийской олимпиады школьников	Победитель	100	На месяц
				Призёр	50	
				Подготовка	15	
		Наличие призеров и победителей Всероссийской олимпиады школьников <u>Российского</u> уровня	Победитель	150	На месяц	
			Призёр	100		
			Подготовка	15		
	Победители и призеры (<u>командное</u> <u>перво</u>) в <u>очных</u> олимпиадах, конкурсах, фестивалях, смотрах		<u>Победители и призеры</u>		На месяц	
			Район	10		
	Победители и призеры (<u>личное</u> <u>первенство</u>) в <u>очных</u> районных, городских, краевых, всероссийских, международных олимпиадах, фестивалях, соревнованиях, конкурсах		<u>Победители и призеры</u>		На месяц	
			Район	5		
	Организация деятельности детских объединений, организаций,	Постоянный состав, создание и реализация социальных проектов, программ	За каждый проект, программу	До 50	На месяц	

	Организация деятельности детских объединений, массовых мероприятий вне школы.	Подготовка и участие в мероприятиях, конкурсах различного уровня	Диплом, сертификат подтверждающий участие в мероприятии Уровень школы	10	По факту	
			Уровень района	20		
			Уровень города	30		
			Уровень края	40		
			Уровень РФ	50		
	Обеспечение методического уровня организации образовательной деятельности	Руководство методическими объединениями	Обеспечение работы в соответствии с планом		15	На месяц
			РМО	15	ШМО	
	Усложнение условий работы	Функционирование и обновление сайта школы	Своевременное обновление и постоянное функционирование сайта		30	На месяц
			Ведение страницы объединения в соц. сетях		20	
		Озеленение школы		Своевременность		
Реализация проекта «Развитие кинологических видов спорта»				50		
	Сопровождение обучающихся на мероприятия (с отрывом от производства)	По приказу		5 за мероприятие	На месяц	
Выплаты за качество выполняемых работ						
Высокий уровень педагогического мастерства при организации творческого процесса	Участие и проведение открытых мероприятий (творческие отчеты, семинары, конференции педагогические мастерские, мастер-класс, стажёрские площадки и т.д.)	Участие Документальное предоставление сценария мероприятия, положения, отзыва и т.д.		3	На месяц	
		Проведение на уровне школы		7		
		Района		10		
	Участие воспитанников в конкурсах, фестивалях, концертах, в мероприятиях	Качество подготовленных выступлений		25	На месяц	
		Проведение открытых занятий		Открытое занятие для педагогов школы	10	По факту
			Открытое занятие для гостей школы		20	
Публикации педагогического опыта		На уровне: школы		5	По факту за публикацию	
		города		15		
		края		20		
Победа в ежегодном конкурсе работников школы «Признание»		Победитель		100	Раз в год	
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач						
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности.	Организация работы по соблюдению правил техники безопасности жизнедеятельности	Проведение инструктажей с учащимися и работниками школы	Контроль за ведением классной и школьной документации по проведению инструктажей	20	На четверть	
		Контроль за безопасностью в образовательном процессе оборудования, приборов, технических средств обучения	Наличие актов осмотра оборудования, приборов, технических средств обучения	20	На четверть	

	Взаимодействие с учреждениями и организациями	Разработка плана гражданской обороны	Наличие плана	30	1 раз в год
		Работа с военкоматом	Постановка на военный учет подростков, отчеты	50	На определенный период
	Курирование подпрограммы «Гражданско-правовое воспитание»	Поисковый отряд, Пост № 1	Системность в работе	50	На определенный период
		Обеспечение методического уровня организации образовательной деятельности	Руководство методическими объединениями	Обеспечение работы в соответствии с планом РМО ШМО ОМО	15 15 15
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Достижение обучающихся	Участие в краевых всероссийских, международных соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах	Процент участвующих от общего числа обучающихся не менее 20%	20	На месяц
			Ведение портфолио обучающихся	15	На месяц
			Призовое место	20	На месяц
	Организация деятельности детских объединений, организаций	Постоянный состав, создание и реализация социальных проектов, программ	За каждый проект, программу	50	На месяц
	Выплаты за качество выполняемых работ				
Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	10-50	На месяц	
		Победа в ежегодном конкурсе работников школы «Признание»	Победитель	100	Раз в год

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников школы	Условия		Предельное число баллов	Период, на который устанавливается выплата
		наименование	индикатор		
1	2	3	4	5	6
Учитель-логопед, учитель-дефектолог	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Сопровождение обучающихся в образовательном процессе.	Работа в составе психолого-медико-педагогического консилиума	Участие в одной из комиссий, подготовка отчетной документации	10 баллов	На месяц
		Сопровождение детей с ОВЗ, детей-инвалидов	100% охват всех детей с ОВЗ	5 баллов (за одного ребенка)	На месяц
		Работа с семьями обучающихся, воспитанников	Проведение мероприятий для родителей, семей обучающихся, воспитанников (предоставление отчета)	10 баллов (за одно мероприятие)	На месяц
		Дистанционное участие обучающихся в конференциях разного уровня	представление результатов на конференциях разного уровня, в т.ч.: международный и федеральный уровень, краевой уровень,	10	
5					
5					

Организация проектной и исследовательской деятельности обучающихся	Очное участие обучающихся в конференциях, олимпиадах разного уровня	муниципальный уровень, районный уровень		На месяц	
		наличие победителей и призеров, в т.ч.: международный и федеральный уровень	Призовое место - 100		
		краевой уровень	1 место – 35 2 место - 30 3 место – 25 (за каждого обучающегося)		
	Разработка и проведение семинаров, мастер-классов, педагогических мастерских, круглых столов, с целью распространения лучших практик образования и воспитания, внедрения образовательных технологий в рамках ФГОС ООО	муниципальный уровень (район, город)		1 место – 20 2 место - 15 3 место - 10 Участие – 5 (за каждого обучающегося)	На месяц
		краевой уровень		30	
		городской уровень районный уровень окружной уровень уровень образовательной организации		20 15 10 5	
	Участие в работе экспериментальных площадок, проектов, творческих групп, участие в работе аттестационной комиссии, экспертной комиссии, психолого-медико-педагогическом консилиуме работа в качестве эксперта в данных комиссиях	Оформление материалов для участия в конкурсе проектов		10 - 30 5	На месяц
		постоянное участие в комиссиях		10	
		подготовка отчетной документации			
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Подготовка, участие, победы во внутришкольных, районных, краевых мероприятиях	Подготовка, участие, победы во внутришкольных, районных, городских, краевых мероприятиях	Подготовка участника	5 баллов (за одного ребенка)	На период назначения	
		Участники, победители краевого уровня (индивидуальное участие)	1 место-35 баллов 2 место-30 баллов 3 место-25 баллов (за каждого обучающегося)	На месяц	
		Участники, победители краевого уровня (командное участие)	10 баллов	На месяц	
		Участники, победители муниципального уровня (район, город) (индивидуальное участие)	1 место – 20 2 место - 15 3 место - 10 Участие – 5 (за каждого обучающегося)	На месяц	

			Участники, победители муниципального уровня (район, город) (командное участие)	10 баллов	На месяц
	Эффективная реализация коррекционной направленности образовательного	Качество успеваемости обучающихся	50-65% 65-80%	10 баллов 20 баллов	Раз в квартал (По ходатайству)
	Усложнение условий	Сопровождение обучающихся на мероприятия (с отрывом от производства)	По приказу	5 за мероприятие	На месяц
Выплаты за качество выполняемых работ					
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения обучающихся	Проведение курсов и тренингов для детей с ОВЗ и их педагогов	Одно проводимое занятие (планы, разработки)	10 баллов	На месяц
		Победа в ежегодном конкурсе работников школы «Признание»	Победитель	100	Раз в год
		Публикации педагогического опыта	На уровне: школы города края России	5 15 20 30	По факту за публикацию

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников школы	Условия		Предельное число баллов	Период, на который устанавливается выплата
		наименование	индикатор		
1	2	3	4	5	6
Заведующий библиотекой, педагог-библиотекарь	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Создание системы работы по повышению мотивации обучающихся к чтению	Количество обучающихся и работников учреждения, пользующихся фондом библиотеки	80%	50	На месяц
	Совершенствование информационно-библиотечной системы учреждения	Создание программы развития информационно-библиографического пространства учреждения	Наличие программы развития	50	На месяц
	Создание единого информационного центра школы на базе библиотеки	Использование современных технологий (зоны доступа к ресурсам Интернет, интерактивное оборудование)	Стабильное функционирование, использование всех ресурсов, пополнение	50	На месяц
	Участие в методической работе школы	Наличие методических разработок, внедрение их в практическую деятельность, организация и проведение городских и школьных площадок и мероприятий, участие в инновационной и экспериментальной	В зависимости от сложности, объема, результатов	30	На месяц

		работе, разработка методических рекомендаций по направлению			
Учет и сохранность библиотечного фонда, межбиблиотечный обмен		Формирование, обработка и систематизированное хранение фонда, составление каталога и обзора литературы, инвентаризация книжных фондов связь с другими библиотеками	В зависимости от сложности, объема, результатов	50	На месяц
Освоение активных форм массовой работы по продвижению чтения		Проведение викторин, литературных игр, дискуссий	Проведение викторин, литературных игр для обучающихся школы, гостей школы	25 (за каждое мероприятие)	На месяц
Работа по реализации Программы развития		Курирование реализации подпрограммы Информационный центр»	Выполнение планов реализации программ	50	На месяц
Сопровождение одаренных детей в образовательном процессе		Подготовка детских команд к олимпиадам, конкурсам, фестивалям («Математическая карусель», «Абака», «Арнольда», «Умники и умницы», «Математическая регата», «Подснежник», «Жар-птица», конкурсы и др.)	Реализация плана подготовки в каждой группе детей	10 (за каждую группу детей)	На месяц
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
Оперативность		Выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без снижения качества	Постоянно	30	На месяц
Пополнение библиотечного фонда		Количество приобретенной литературы за счет разных источников библиотечного фонда (родители, благотворители и др.)	Постоянное пополнение	20	На месяц
Осуществление текущего информирования коллектива педагогов и учащихся		Проведение уроков информационной культуры	1 раз в месяц	20	На месяц
		Проведение дней информирования	1 раз в месяц	20	На месяц
Осуществление дополнительных работ		Наличие дополнительных работ	Постоянно	5 (за каждую выполненную работу)	На месяц
		Работа с программой ЛитРес	Регистрация пользователей	10	На месяц
			Выдача литературы	10	
Выплаты за качество выполняемых работ					
Качество выполняемых работ		Отсутствие возвратов документов на доработку	0	20	На месяц
Высокий уровень профессионального мастерства		Систематическая работа по повышению педагогического мастерства (курсы повышения квалификации, семинары, самообразование), использование	Внедрение новых технологий, форм, методов приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	50	На месяц

		полученного опыта в своей повседневной деятельности			
		Победа в ежегодном конкурсе работников школы «Признание»	Победитель	100	Раз в год
Руководитель структурного подразделения	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Стабильность коллектива сотрудников	Отсутствие вакансий	0	20	На месяц
	Продвижение достижений и возможностей структурного подразделения	Увеличение спроса на услуги структурного подразделения и учреждения	Полнота групп, охват детей	50	На месяц
	Создание единого клубного пространства в учреждении	Наличие и реализация проектов, программ	Проект, программа реализуется согласно графика	50	На месяц
	Организация дополнительного образования на базе образовательного учреждения	коррекционно-развивающая работа с детьми из социально неблагополучных семей, испытывающими трудности в обучении	Охват детей	10	На месяц
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Выполнение плана работы структурного подразделения на уровне установленных показателей	Процент выполнения запланированных работ	80%	50	На месяц
	Оперативность	Выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без снижения качества	Постоянно	5 (за каждую выполненную работу)	На месяц
	Организация конкурсов и мероприятий на уровне школы	Системность	Высокая организация мероприятия (сценарий и др.)	50	На месяц
	Выплаты за качество выполняемых работ				
Привлечение дополнительных ресурсов для повышения качества осуществляемой деятельности	Наличие дополнительного ресурса (сотрудничество с организациями микрорайона, района, города)	За каждый привлеченный ресурс	25	На месяц	
Разработка проектов, методических материалов	Наличие собственных методических материалов	За каждый проект	25	На месяц	

	Проведение качественной работы с родителями воспитанников структурного подразделения детский сад «Маленькая страна»	Отсутствие обращений по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень их решения.	Отсутствие жалоб	25	На месяц
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения обучающихся	Победа в ежегодном конкурсе работников школы «Признание»	Победитель	100	Раз в год

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников школы	Условия		Предельное число баллов	Период, на который устанавливается выплата		
		наименование	индикатор				
1	2	3	4	5	6		
Специалист по закупкам	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач						
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности	Отсутствие замечаний, надзорных органов, аварий	Постоянно	30	На месяц		
	Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	Эффективность финансово – экономической деятельности	Исполнение бюджетной сметы, плана финансово – хозяйственной деятельности		30	Разово	
			Своевременность и качественное проведение текущих и капитальных ремонтов		30	На месяц	
			Составление дефектных ведомостей и локальных актов		20	На месяц	
		Обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения	Отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний		20	На месяц	
		Материально техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса	Сохранность имущества	В соответствии с лицензией		20	На месяц
				Своевременная обеспеченность материальными ресурсами образовательное учреждение		20	На месяц
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					На месяц	
	Оперативность	Выполнение заданий, поручений ранее установленного срока без снижения качества	За каждое поручение		25	На месяц	
	Осуществление дополнительных работ	Наличие дополнительных работ. Ведение сайтов http://zakupki.gov.ru , http://www.base.gov.pt .	Постоянно		30 (за каждую выполненную работу)	На месяц	
	Выплаты за качество выполняемых работ						
	Содержание профессиональной	определение и обоснование начальной (максимальной) цены контракта (договора)	Заключение контрактов		50	На месяц	

	документации в строгом соответствии с требованиями	Размещение отчетов предусмотренные законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд	Реестр стадий исполнения контрактов, отчеты заказчика, акты приемки	50	На месяц
		качественное выполнение работы по подготовке документов в соответствии с установленными требованиями	Полное и логичное изложение материала, юридически грамотное составление документов	50	На месяц
	Высокие достижения в труде по завершении учебного года, календарного года	Высокий уровень в организации завершения учебного, календарного года	Отсутствие замечаний	30	Разово

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников школы	Условия		Предельное число баллов	Период, на который устанавливается выплата
		наименование	индикатор		
1	2	3	4	5	6
Бухгалтер	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Соблюдение законодательства РФ о «Бухгалтерском учете»	Штрафы, взыскания, замечания	Отсутствие замечаний, надзорных органов, аварий	20	На месяц
	Ведение бухгалтерской документации учреждения	Полнота и соответствие нормативной регламентирующей документации	Отсутствие замечаний надзорных органов	30	На месяц
		Своевременное оформление расчетных листов по заработной плате сотрудников учреждения	Отсутствие предписаний надзорных органов, жалоб от работников	30	На месяц
	Обеспечение правильной постановки и организации бухгалтерского учета	Своевременная и правильная постановка на бухгалтерский учет товарно-материальных ценностей	Отсутствие замечаний	30	На месяц
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Обеспечение надлежащего выполнения финансово-хозяйственной деятельности	Своевременное и правильное оформление финансово-хозяйственной документации	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов	25	На месяц
		Отсутствие жалоб и обращений от работников учреждения по вопросам оплаты труда	Постоянно	30	На месяц
		Участие в составлении и реализации плана мероприятий по оптимизации бюджетных средств	100%	30	На месяц
	Оперативность	Выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без снижения качества	Постоянно	30 (за каждую выполненную работу)	На месяц
Выплаты за качество выполняемых работ					

	Высокое качество выполненных работ	Соблюдение установленных сроков для сдачи отчетности	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов	30	На месяц
		Наличие и использование автоматизированных программ для организации бухгалтерского учета и отчетности	Отсутствие замечаний по ведению программы	20	На месяц
		Своевременное проведение инвентаризаций имущества школы	Соблюдение сроков, отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов	30	На месяц
	Работа с входящей корреспонденцией	Подготовка ответов	Своевременно	10	На месяц
	Содержание документации в строгом соответствии с требованиями	Состояние хранения и исполнения документации	Отсутствие предписаний контролирующих или надзирающих органов	30	На месяц

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников школы	Условия		Предельное число баллов	Период, на который устанавливается выплата
		наименование	индикатор		
1	2	3	4	5	6
Заведующий хозяйством	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности	Отсутствие замечаний, надзорных органов, аварий	Постоянно	30	На месяц
	Создание условий для осуществления непрерывного рабочего процесса технического персонала	Материально-техническая обеспеченность рабочего процесса	Своевременная выдача сезонного инвентаря	30	На месяц
			Своевременная обеспеченность материальными ресурсами образовательное учреждение	30	На месяц
		Обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения	Отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний	20	На месяц
		Сохранность имущества	Отсутствие недостатков или порчи имущества	20	На месяц
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Эффективная работа с техническим персоналом	Организация работ по уборке помещений, благоустройству территорий учреждения	За каждое поручение	25	На месяц
		Осуществление систематического контроля за качеством работы МОП	Постоянно	25	На месяц
		Обеспечение оперативности выполнения заявок по устранению технических неполадок	Отсутствие замечаний со стороны руководства, жалоб от работников учреждения и обучающихся	30	На месяц
Осуществление дополнительных работ	Наличие дополнительных работ от заместителя директора, директора школы	Постоянно	30 (за каждую выполненную работу)	На месяц	

	Интенсивность и высокое качество труда, обеспечение условий осуществления воспитательно-образовательного процесса в ОУ, отвечающего современным требованиям	Соответствие условий осуществления воспитательно-образовательного процесса требованиям безопасности (выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда в помещениях и на территории);	Постоянно	30	На месяц
Выплаты за качество выполняемых работ					
	Высокое качество работы технического персонала	Своевременность и качественное проведение капитальных ремонтов	Отсутствие замечаний	30	На месяц
	Высокие достижения в труде по завершению учебного года, календарного года	Высокий уровень в организации завершения учебного, календарного года	Отсутствие замечаний	30	Раз год

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников школы	Условия		Предельное число баллов	Период, на который устанавливается выплата	
		наименование	индикатор			
1	2	3	4	5	6	
Оператор ЭВМ	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности	Отсутствие замечаний, надзорных органов, аварий	Постоянно	30	На месяц	
	Соблюдение требований защиты персональных данных	Функционирование оборудования	Систематически	30	На месяц	
	Высокий уровень работы компьютерной техники локальной сети в ОУ.	Постоянное рабочее состояние компьютерной техники, локальной сети в ОУ	За обслуживание каждого компьютера	5 (за каждый компьютер)	На месяц	
		Сохранность имущества	Отсутствие недостатков или порчи имущества			20
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
	Оперативность	Обеспечение оперативности выполнения заявок по устранению технических неполадок компьютерной и копировальной техники	Отсутствие замечаний и жалоб от работников учреждения	25	На месяц	
	Осуществление дополнительных работ	Наличие дополнительных работ	Постоянно	30 (за каждую выполненную работу)	На месяц	
	Работа ИСПДн	Систематический мониторинг	Постоянно	До 30	На месяц	
	Выплаты за качество выполняемых работ					
	Качество выполненных работ	Качество выполнения заявок по устранению технических неполадок	Отсутствие замечаний	30	На месяц	
		Обслуживание программы СУФД онлайн	Постоянно	30	На месяц	

	Техническая поддержка компьютерных программ	Настройка работы личного кабинета пользователя ЭЦП на электронных площадках	Отсутствие замечаний	20	На месяц
		Обеспечение контент-фильтра для фильтрации сайтов	Постоянно	25	На месяц

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников школы	Условия		Предельное число баллов	Период, на который устанавливается выплата
		наименование	индикатор		
Уборщик служебных помещений, лаборант, сторож, вахтер, техник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности	Отсутствие замечаний, надзорных органов, аварий	0	30	На месяц
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Оперативность	Выполнение заданий, поручений ранее установленного срока без снижения качества	За каждое поручение	25	На месяц
	Осуществление дополнительных работ	Наличие дополнительных работ	Постоянно	30 (за каждую выполненную работу)	На месяц
	Осуществление дополнительных работ	Погрузочно - разгрузочные работы	Постоянно	50	На месяц
	Осуществление пуско-наладочных работ оборудования школы	Выполнение в срок	Постоянно	50	На месяц
	Не допущение аварийных ситуаций в работе технических систем школы	Отсутствие аварий	Постоянно	50	На месяц
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Благоустройство территории учреждения	Зеленая зона, ландшафтный дизайн	Наличие	50	На месяц
	Качество выполняемых работ	Отсутствие замечаний	0	50	На месяц
	Благоустройство спортивной зоны школы	Целостность, чистота	Сезонно	50	На месяц
	Качественная работа по обеспечению сохранности имущества и товароматериальных ценностей Учреждения	Быстрое реагирование на чрезвычайные ситуации	Наличие	30	На месяц

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников школы	Условия		Предельное число баллов	Период, на который устанавливается выплата
		наименование	индикатор		
1	2	3	4	5	6
Специалист по кадрам, секретарь-машинистка, юристконсульт	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Своевременная подготовка локальных нормативных актов учреждения	Соответствие нормам действующего законодательства	100%	30	На месяц
	Оформление документов для участия в краевых и федеральных программах, проектах, конкурсах	Соответствие заданным нормам	100%	30	На месяц
	Ведение документации учреждения	Полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации	100%	20	На месяц
	Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий	Ведение базы КИАСУО	Отсутствие замечаний по ведению базы, соблюдение регламента	50	В течение учебного года
		Ведение базы РБД	Отсутствие замечаний по ведению базы, соблюдение регламента	30	На месяц
		Работа с программой «Льготный перечень профессий»	Отсутствие замечаний по ведению базы, соблюдение регламента	30	На месяц
		Работа с программой «Аттестат-Экспресс»	Отсутствие замечаний по ведению базы, соблюдение регламента	20	На месяц
	Соблюдение законодательства	Штрафы, взыскания, замечания	0	20	На месяц
	Организация питания обучающихся (льготная категория)	Правильное и своевременное ведение документации по организации питания	Отсутствие замечаний	25	На месяц
	Осуществление юридических консультаций для обучающихся и сотрудников	Правильное и своевременное консультирование	Отсутствие конфликтов	50	В течение учебного года
	Проверка документов организации на юридическое соответствие		Своевременность, отсутствие возвратов	30	В течение учебного года
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты				
	Техническое и программное обеспечение и использование его в работе учреждения	Функционирование локальной сети, электронной почты учреждения, использование программного обеспечения	Стабильно	30	На месяц
	Оперативность	Выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без снижения качества	Постоянно	30	На месяц
Осуществление дополнительных работ	Наличие дополнительных работ	Постоянно	5 за каждую выполненную работу	На месяц	
Увеличение объема работы с документацией	Сотрудничество с СРЦН «Росток» и др.	Постоянно	10	В течение учебного года	

	Работа с архивными документами	Своевременность передачи документов в архив с оформлением необходимых сопроводительных документов, работа с архивной документацией в соответствии с нормативными документами	Сохранность и упорядоченность документов	30	На месяц
Выплаты за качество выполняемых работ					
	Содержание документации в строгом соответствии с требованиями	Состояние хранения и исполнения документации	Отсутствие предписаний контролирующих или надзирающих органов	50	На месяц
			Отсутствие замечаний администрации учреждения	40	В течение учебного года
		Создание в учреждении единых требований к оформлению документов, системы документооборота	Разработка регламентов по созданию внутренних документов (за каждый регламент)	30	В течение учебного года
	Работа с входящей корреспонденцией	Подготовка ответов	Своевременно	30	На месяц
	Качество выполняемых работ	Отсутствие возвратов документов на доработку	0	10	На месяц
	Инициатива и творческий подход к работе	Предложения администрации по эффективной организации работы и рациональному использованию финансовых и материальных ресурсов	1 предложение	5	На месяц
		Участие в реализации образовательных проектов	1 проект	50	На месяц
		Участие в мероприятиях различного уровня, в том числе обмен опытом	1 мероприятие	10	На месяц
	Высокие достижения в труде по завершении учебного года, календарного года	Высокий уровень в организации завершения учебного, календарного года	Отсутствие замечаний	30	На месяц

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников школы	Условия		Предельное число баллов	Период, на который устанавливается выплата
		наименование	индикатор		
1	2	3	4	5	6
Специалист по охране труда	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Проведение профилактических работ по предупреждению производственного травматизма	Контроль за соблюдением в учреждении правовых актов по охране труда Отсутствие производственных травм	Отсутствие замечаний	10	На месяц
			Отсутствие травм	20	На месяц
	Проведение теоретических занятий по соблюдению требований безопасности	Оценивается по факту проведения занятий	1 занятие	5	По факту
Свыше 1			15		

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Составление и предоставление отчетности по охране труда в срок и по установленным формам	Оценивается по факту отсутствия обоснованных зафиксированных замечаний	0 замечаний	30	На месяц
инициативный подход к работе	предложения администрации по эффективной организации работы и рациональному использованию финансовых и материальных ресурсов	1 предложение	10	По факту
Выплаты за качество выполняемых работ				
соблюдение требований техники безопасности, пожарной безопасности и охраны труда, правил внутреннего трудового распорядка	обоснованные зафиксированные замечания	отсутствие замечаний	30	На месяц

Должность	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное число баллов	Период, на который устанавливается выплата
		Наименование	Индикатор		
1	2	3	4	5	6
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, старший воспитатель (сотрудники структурного подразделения детский сад)	П.18 Ведение профессиональной документации	Перспективный план, работа с родителями, самообразование, тематическое планирование	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	20	месяц
			Ежемесячный план	10	месяц
	П.19 Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического,	Спартакиады, дни здоровья, праздники, концерты, музыкальные развлечения, соревнования	Наличие мероприятий	30	месяц

«Маленькая страна»)	физического здоровья детей				
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	П.20 Достижения детей	Участие в муниципальных и региональных смотрах – конкурсах, соревнованиях. Занятие призовых мест	Участие ДОУ	4	По факту
			Район, город	6	По факту
			Край, РФ	8	По факту
			Призовое место ДОУ	6	По факту
			Район, город	8	По факту
			Край, РФ	10	По факту
	П.21 Организация и проведение отчетных мероприятий, показывающих родителям результаты образ процесса, достижения детей	Утренники	Наличие мероприятий	5	месяц
	П.22 Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	Отсутствие травм, несчастных случаев	Отсутствие травм	10	месяц
		Соблюдение санитарно-гигиенических норм (режим проветривания, влажная уборка), правил ТБ и ПБ	Отсутствие замечаний	4	месяц
		Отсутствие листов нетрудоспособности	По итогам работы за месяц	3	месяц
	П.23 Осуществление дополнительных работ	Проявление инициативы	Проявление инициативы (1 инициатива – 1 балла), но не более 10 баллов	10	месяц
		Благоустройство и озеленение территории, участие в ремонтных работах	Благоустройство и озеленение	5	месяц
			Участие в субботниках, генеральных уборках	5	месяц
			Качественная подготовка учреждения к новому учебному году	5	месяц
		Увеличение объема работы по необходимости учреждения	1 участие – 1 балл, но не более 10 баллов	10	месяц
		Помощь в подготовке культурно-массовых и спортивных мероприятий	Пошив костюмов ответственным лицом	5	По факту
			Исполнение ролей (1 роль- 2 балла), но не более 6 баллов	6	месяц
			Оформление помещений, подготовка костюмов, сценарного материала, изготовление атрибутов (1 участие -2 балла), но не более 10 баллов	10	месяц

			Участие в творческих, спортивных мероприятиях среди работников ДОУ	8	месяц
			Призовое место	8	По факту
		Подготовка материалов для сайта	Размещение информации на сайте (1 статья – 2 балла), но не более 6 баллов	6	месяц
		Подготовка материалов для СМИ	Составление пресс релиз, комментирование события	5	месяц
		За расширение зоны обслуживания: работа в комиссиях	Наличие протоколов, справок. Уровень ДОУ	3	месяц
			Район (округ), город(край)	5	По факту
		За работу по созданию условий для эффективной деятельности кол-ва	Наличие отчетной документации	7	месяц
		Ведение дополнительной документации	Ведение протоколов педсоветов, общего собрания трудового коллектива	3	месяц
		За особенность образовательной программы	Кружковая работа (план работы, отчеты, представление результата)	8	месяц
		За работу с детьми из соц. неблагополучных семей	Наличие инд. программ направленных на работу с воспитанниками и его семьей. Реализация программы, наличие отчетной документации	5	месяц
Выплаты за качество выполняемых работ					
П.24 Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса		Руководство творческими группами, проф. объединениями	Наличие протоколов, заседаний, выполнение плана работы	10	месяц
		Применение ИКТ	Составление презентаций для мероприятий общих по ДОУ	8	месяц
		Тиражирование опыта	Публикации, наличие метод разработок, статей	10	месяц
		Наставничество молодых педагогов	План работы, отчет о результатах	5	месяц
		Проведение досуговых мероприятий с детьми	Подготовка сценария, проведение досуга	4	месяц
			Оформление помещения, атрибуты	2	месяц
			Участие в проведении	3	месяц
		Демонстрация пед. опыта (НОД, педсоветы, мастер классы, открытые мероприятия, конференции, творческие отчеты)	ДОУ	8	По факту
			Округ	10	По факту
	Район, город, край		15	По факту	

	П.25 Участие в разработке и реализации программ, связанных с образовательной деятельностью	Разработка, реализация проектов и программ	Наличие авторской программы (утвержденной педсоветом)	10	месяц
		Разработка отдельных частей программ (образовательной, здоровья, программы развития)	Оформленность материала	5	месяц
		Призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта	Уровень округ	10	По факту
			Район, город, край, РФ	15	По факту

Должность	Критерии оценки результативности и качества труда	Условия		Предельное число баллов	Период, на который устанавливается выплата
		Наименование	Индикатор		
1	2	3	4	5	6
Воспитатель структурного подразделения детский сад «Маленькая страна»	Выплаты за важность выполняемой работы				
	П.10 Ведение профессиональной документации	Перспективное планирование, тематическое, план работы с родителями, самообразование	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	20	месяц
		Сетка, планирование на день	Без замечаний	10	месяц
		Обеспечение хранения информации, содержащей персональные данные (декабрь)	Без замечаний	20	месяц
	П.11 Обеспечение занятости детей	Проведение с детьми занятий, приобщение к труду, привитие им санитарно-гигиенических навыков	постоянно	10	месяц
	П. 12 Организация работы по укреплению здоровья воспитанников	Ежедневное проведение закаливающих процедур, соблюдение температурного, светового режима, соблюдение СанПин, ТБ и ПБ	По результатам проверки, отсутствие замечаний медперсонала, администрации, надзорных органов	10	месяц
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	П.13 Участие в инновационной деятельности	Разработка, реализация проектов и программ	Наличие авторской программы (утвержденной педсоветом)	6	месяц
		Разработка отдельных частей программы (образовательной, здоровья, программы развития)	Оформленность материала	3	месяц
		Призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта	Уровень: округ район, город, край, РФ	8	По факту
	П. 14 Организация здоровьесберегающей среды	Отсутствие травм, несчастных случаев.	Отсутствие травм	2	месяц
		Высокий уровень посещаемости	1 место	5	месяц
			2 место	4	месяц
		3 место	3	месяц	

		Отсутствие листов нетрудоспособности	По итогам работы за месяц	3	месяц
П.15 Эффективность работы с родителями	Наличие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций	Отсутствие обращений		1	месяц
		Высокий уровень решения конфликтных ситуаций		3	месяц
	Организация и проведение родительских клубов, гостиных, акций, проектов, мастер-классов, проектов (общих по ДОУ) способствующих просвещению родителей, активизации совместного взаимодействия.	Предоставление сценария, Соблюдение графика встреч. Родительские клубы, гостиные, проекты. Акции, мастер – классы		4	По факту
		Активное участие в проведении мероприятий с родителями (1 мероприятие – 1 балл), но не более 4 баллов		3	По факту
П.16 Осуществление дополнительных работ	Благоустройство и озеленение территории, участие в ремонтных работах.	Благоустройство и озеленение		4	месяц
		Участие в субботниках, генеральных уборках		4	месяц
		Качественная подготовка учреждения к новому учебному году		5	По факту
	Выполнение заданий не входящих в должностные обязанности	1 инициатива – 1 балл, но не более 10 баллов		10	По факту
	Увеличение объема работы по необходимости учреждения	1 участие – 1 балл, но не более 8 баллов		8	Месяц
	Помощь в подготовке культурно-массовых и спортивных мероприятий	Пошив костюмов ответственным лицом		3	По факту
		Исполнение ролей (1роль-2балла), но не более 4 баллов		4	месяц
		Оформление помещений, подготовка костюмов, сценарного материала, изготовление атрибутов (1 участие -2 балла), но не более 4 баллов		4	месяц
		Участие в творческих, спортивных мероприятиях профсоюза		5	месяц
		Призовое место		6	По факту
	Подготовка материалов для сайта	Размещение информации на сайте (1 статья – 2 балла), но не более 4 баллов		4	месяц
	Подготовка материалов для СМИ	Составление пресс-релиза, комментирование события		1	месяц

		За расширение зоны обслуживания: работа в комиссиях	Наличие протоколов, справок. Уровень ОУ	3	По факту	
			Район (округ), город (край)	4	По факту	
		За работу по созданию условий для эффективной деятельности кол-ва	Наличие плана, отчетной документации	8	месяц	
		За работу с детьми из соц. неблагополучных семей	Наличие инд.программ направленных на работу с воспитанниками и его семьей. Реализация программы, наличие отчетной документации	2	месяц	
		Ведение дополнительной документации	Ведение протоколов педсоветов, общего собрания трудового коллектива	2	месяц	
			Составление пед характеристик на воспитанников (1 характеристика 1 балл), но не более 2 баллов	2	месяц	
		За особенность образовательной программы	Кружковая работа (наличие плана работы, отчета, представление результата)	6	месяц	
	Мероприятия с детьми ГКП	1 мероприятие – 1 балл, но не более 2 баллов	2	месяц		
	Выплаты за качество выполняемых работ					
	П.17 Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Руководство творческими группами, проф.объединениями	Наличие протоколов, заседаний, выполнение плана работы	2	месяц	
		Применение ИКТ	Составление презентаций для мероприятий общих по ОУ	2	месяц	
		Тиражирование опыта	Публикации, наличие метод. разработок, статей	2	месяц	
		Наставничество молодых педагогов	План работы, отчет о результатах	3	месяц	
Проведение досуга		Подготовка сценария, проведение досуга	3	месяц		
		Оформление помещения, атрибуты	2	месяц		
Достижения детей. Участие в муниципальных и региональных смотрах – конкурсах, соревнованиях. Занятие призовых мест. Предметно-средовой конкурс		Участие ОУ	3	По факту		
		Район, город	4	По факту		
		Край, РФ	4	По факту		
		Призовое место ОУ	4	По факту		
	Район, город	5	По факту			
	Край, РФ	5	По факту			
	ОУ	3	По факту			

		Демонстрация пед. опыта (НОД, педсоветы, мастер – классы, открытые мероприятия, конференции)	Округ	4	По факту
			Район, город, край	4	По факту

Должность	Критерии оценки результативности и качества труда	Условия		Предельное число баллов	Период, на который устанавливается выплата
		Наименование	Индикатор		
1	2	3	4	5	6
Младший воспитатель структурного подразделения детский сад «Маленькая страна»	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	П.26 Проведение работы по укреплению здоровья детей	Ежедневное проведение совместно с воспитателем закаливающих процедур	Отсутствие замечаний медперсонала, воспитателей	15	месяц
		Высокий уровень посещаемости	1 место	5	месяц
			2 место	4	месяц
			3 место	3	месяц
	П.27 Организация работы по самообслуживанию, соблюдение распорядка дня	Соблюдение распорядка дня, режима подачи пищи, питьевой воды	Отсутствие замечаний медперсонала, администрации ДОУ	10	месяц
		Оказание помощи воспитанникам по самообслуживанию	Отсутствие замечаний воспитателя, медперсонала, администрации ДОУ	10	месяц
	Выплаты за интенсивность выполняемой работы				
	П.28 Осуществление дополнительных работ	Проявление инициативы	Проявление инициативы (1 инициатива – 1балла), но не более 6 баллов	6	месяц
		Благоустройство и озеленение территории, участие в ремонтных работах	Благоустройство и озеленение	4	месяц
			Участие в субботниках, генеральных уборках	4	месяц
			Качественная подготовка учреждения к новому учебному году	4	месяц
		Разгрузочно- погрузочные работы	10 часов в месяц	5	месяц
			15 часов в месяц	8	месяц
			20 часов в месяц	13	месяц
Увеличение объема работы по необходимости учреждения		1 участие – 1 балл, но не более 8 баллов	8	месяц	
Отсутствие листов нетрудоспособности		По итогам работы за месяц	3	месяц	
Помощь в подготовке культурно-массовых и спортивных мероприятий	Оформление помещений, подготовка костюмов, сценарного	4	месяц		

			материала, изготовление атрибутов (1 участие – 2 балла), но не более 4 баллов			
			Исполнение ролей на утренниках	2	месяц	
			Участие в творческих, спорт мероприятиях среди работников ОУ(уровень: округ, район)	5	месяц	
			Призовое место	6	месяц	
		НОД	Помощь в изготовлении раздаточного материала, дидактических игр, атрибутов	2	месяц	
		Режимные моменты	Помощь в организации прогулки в младших группах	2	месяц	
			Оказание помощи воспитателям в период адаптации	2	месяц	
Выплаты за качество выполняемых работ						
	П.30 Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности и пожарной безопасности	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности	Отсутствие замечаний медперсонала,	5	месяц	
				Отсутствие замечаний администрации ОУ	5	месяц
				Отсутствие замечаний надзорных органов	20	месяц

Должность	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное число баллов	Период, на который устанавливается выплата
		Наименование	Индикатор		
1	2	3	4	5	6
Педагог-психолог структурного подразделения детский сад «Маленькая страна»	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	П.1 Ведение профессиональной документации	Перспективный план, работа с родителями, самообразование, тематическое планирование	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	20	месяц
		Ежемесячный план		10	месяц
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
П.2 Эффективность методов и способов работы по	Психолого-педагогическое сопровождение процесса адаптации вновь поступивших в ДОУ детей, благополучный психологический климат	Оказание психолого-педагогической помощи, сопровождение процесса адаптации, подготовка к школе (1	6	месяц	

пед.сопровождению детей		группа -2 балл), но не более 6 баллов			
		Педагоги – организация и проведение различных форм просвещения, сопровождения	3	месяц	
		Родители – организация индивидуальных и групповых консультаций	3	месяц	
	Разработка, реализация проектов и программ	Наличие авторской программы Представление результатов	7	месяц	
	Разработка отдельных частей программы (образовательной, программы развития)	Реализация программы Оформленность материала	5	месяц	
	Призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта	Уровень округ	2	По факту	
		район, город, край, РФ	3	По факту	
	Пополнение ПРС	Новизна, эстетика, качество	3	месяц	
	П.3 Организация здоровье-сберегающей среды	Соблюдение санитарно-гигиенических норм (режим проветривания, влажная уборка), правил ТБ и ПБ	Отсутствие замечаний	2	месяц
		Отсутствие листов нетрудоспособности	По итогам работы за месяц	3	месяц
П.4 Осуществление дополнительных работ	Проявление инициативы	Проявление инициативы (1 инициатива – 1 балл), но не более 10 баллов	10	По факту	
	Благоустройство и озеленение территории, участие в ремонтных работах	Благоустройство и озеленение	3	месяц	
		Участие в субботниках, генеральных уборках	4	месяц	
		Качественная подготовка учреждения к новому учебному году	3	месяц	
	Увеличение объема работы по необходимости учреждения	1 участие – 1 балл, но не более 10 баллов	10	месяц	
	Помощь в подготовке культурно-массовых и спортивных мероприятий	Исполнение ролей (1 роль-2 балла), но не более 2 баллов	2	месяц	
		Оформление помещений, подготовка костюмов, сценарного материала, изготовление атрибутов (1 участие -2 балла), но не более 2 баллов	2	месяц	
Участие в творческих, спортивных мероприятиях среди		5	По факту		

			работников ОУ (уровень: округ, район)		
		Подготовка материалов для сайта	Размещение информации на сайте (1 статья – 2 балла), но не более 4 баллов	4	месяц
		Подготовка материалов для СМИ	Составление пресс-релиза, комментирование события	5	месяц
		За расширение зоны обслуживания: работа в комиссиях	Наличие протоколов, справок. Уровень ОУ	3	По факту
			Район (округ), город (край)	2	По факту
		За работу по созданию условий для эффективной деятельности кол-ва (профком)	Наличие плана, отчетной документации	1	месяц
		За работу с детьми из соц. неблагополучных семей	Наличие инд. программ направленных на работу с воспитанниками и его семьей. Реализация программы, наличие отчетной документации	3	месяц
		Ведение дополнительной документации	Ведение протоколов педсоветов, общего собрания трудового коллектива, общего родительского собрания	3	месяц
			Обеспечение хранения информации, содержащей персональные данные	3	месяц
Выплаты за качество выполняемых работ					
	П.5 Эффективная реализация коррекционно-развивающей направленности	Организация и проведение профилактической, коррекционно-развивающей работы, определение и устранение неблагоприятных факторов развития воспитанников	Наличие протоколов, рабочих материалов	6	месяц
	П.6 Работа в ПМПк учреждения	Участие деятельности специалиста	Наличие характеристик на детей, заключений (1 заключение- 1 балл), но не более 6 баллов	6	месяц
	П.7 Эффективность работы с родителями	Организация и проведение родительских клубов, гостиных, акций, проектов, мастер-классов, проектов способствующих просвещению родителей, активизации совместного взаимодействия	Предоставление сценария, конспекта мероприятий. Соблюдение графика встреч. Родительские клубы, гостиные, проекты	3	месяц
			Акции, мастер – классы, круглые столы	2	месяц

			Активное участие в проведении мероприятий с родителями (1 мероприятие – 2 балла), но не более 2 баллов	2	месяц
	П. 8 Участие в инновационной деятельности	Руководство творческими группами, профессиональными объединениями	Наличие протоколов, заседаний	1	месяц
		Тиражирование опыта	Публикации, наличие методических разработок, статей	2	месяц
	П.9 Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Демонстрация пед. опыта (НОД, педсоветы, мастер – классы, открытые мероприятия, конференции, творческие отчеты)	ОУ	1	По факту
			Округ	2	По факту
			Район, город, край	5	По факту

Должность	Критерии оценки результативности и качества труда	Условия		Предельное число баллов	Период, на который устанавливается выплата	
		Наименование	Индикатор			
1	2	3	4	5	6	
кладовщик, кастелянша, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, дворника, машиниста по стирке белья, сторожа, уборщика служебных помещений, подсобного рабочего, вахтера, (Сотрудники структурного	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
	П.39 Выполнение дополнительных видов работ	Погрузочно-разгрузочные работы	10 часов в месяц	10	месяц	
			15 часов в месяц	15	месяц	
			20 часов в месяц	<u>20</u>	месяц	
		Проведение ремонтных работ и работ, связанных с ликвидацией аварий	Проведение ремонтных работ, устранение аварий	Ремонтные работы, устранение аварий	10	месяц
				Благоустройство и озеленение территории, участие в ремонтных работах	Благоустройство и озеленение, субботник	10
		Проведение генеральных уборок	Проведение генеральных уборок	Качественная подготовка учреждения к новому учебному году	10	месяц
				Проведение генеральных уборок	10	месяц
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
	П. 40 Отсутствие или оперативное устранение предписаний	Наличие предписания контролирующих органов	Отсутствие предписаний	<u>30</u>	месяц	
Устранение предписаний в установленные сроки			15	месяц		

подразделения детский сад «Маленькая страна»)	контролирующих или надзорных органов	Работа в комиссии	Работа в комиссии ОУ	3	По факту		
			Работа в комиссии район, округ, город,	5	По факту		
		Помощь в подготовке культурно-массовых и спортивных мероприятий	Пошив костюмов	10	месяц		
			Пошив портьер, постельного белья (по количеству)	20	месяц		
			Оформление помещений, подготовка костюмов, изготовление атрибутов (1 участие -2 балла), но не более 6 баллов	6	месяц		
		Участие в спортивных мероприятиях	Участие в творческих, спорт, мероприятиях среди работников ОУ	6	По факту		
			Призовое место	8	По факту		
		Увеличение объема работы по необходимости учреждения	1 участие – 1 балл, но не более 8 баллов	8	Месяц		
		Участие в мероприятиях учреждения	Исполнение ролей	2	По факту		
		Подготовка материалов для сайта	Размещение информации на сайте (1статья – 1 балл), но не более 3 баллов	3	месяц		
		Отсутствие листов нетрудоспособности	По итогам работы за месяц	3	месяц		
		За работу по созданию условий для эффективной деятельности кол-ва	Наличие плана, отчетной документации	2	месяц		
		Выплаты за качество выполняемых работ					
		П.41 Содержание помещений, участков в строгом соответствии с санитарно- гигиеническими требованиями, качественная уборка помещений	Состояние помещений и территории учреждения	Отсутствие предписаний контролирующих или надзорных органов	10	месяц	
Отсутствие замечаний администрации учреждения, надзорных органов	10			месяц			
Выполнение хозяйственных работ, уход за деревьями, кустарниками, газонами в соответствии со временем года	Отсутствие замечаний администрации учреждения, надзорных органов		10	месяц			

		Взаимодействие по документообеспечению с другими ведомствами	Отсутствие замечаний от других ведомств	20	месяц
		Выполнение работ повышенной юридической и материальной ответственности	Образцовое ведение документации и своевременное предоставление бухгалтерской отчетности	20	месяц

Должность	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное число баллов	Период, на который устанавливается выплата
		Наименование	Индикатор		
1	2	3	4	5	6
Шеф – повар, повар (сотрудники структурного подразделения детский сад «Маленькая страна»)	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	П.31 Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзорных органов	Наличие предписаний контролирующих органов	Отсутствие предписаний	30	месяц
			Устранение предписаний в установленные сроки	20	месяц
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	П.32 Снижение уровня заболеваемости	Уровень заболеваемости детей	Отсутствие вспышек заболеваний	10	месяц
	П.33 Соблюдение норм в приготовлении пищи согласно цикличному меню	Отсутствие замечаний надзорных органов	Без замечаний	12	месяц
	П.34 Соблюдение технологического процесса приготовления пищи	Отсутствие замечаний надзорных органов	Без замечаний	15	месяц
	П.36 Осуществление дополнительных работ	Выполнение заданий не входящих в должностные обязанности Благоустройство и озеленение территории, участие в ремонтных работах	1 инициатива – 1 балл, но не более 15 баллов	15	месяц
			Благоустройство и озеленение	5	месяц
			Участие в субботниках, озеленение территории	5	месяц
		Качественная подготовка учреждения к новому учебному году	5	месяц	

		Разгрузочно- погрузочные работы	10 часов в месяц	10	месяц	
		15 часов в месяц	15	месяц		
		20 часов в месяц	20	месяц		
		Увеличение объема работы по необходимости учреждения	1 участие – 1 балл, но не более 10 баллов	10	месяц	
		Отсутствие листов нетрудоспособности	По итогам работы за месяц	3	месяц	
	Выплаты за качество выполняемых работ					
	П.35 Содержание помещений в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями	Состояние помещений, оборудования и территории учреждения	Отсутствие замечаний администрации учреждения	5	месяц	
	П.37 Участие в мероприятиях учреждения	Помощь в подготовке культурно-массовых и спортивных мероприятий	Пошив костюмов	2	месяц	
			Оформление помещений, подготовка костюмов, сценарного материала, изготовление атрибутов (1 участие -2 балла), но не более 2 баллов	2	месяц	
			Участие в творческих, спортивных мероприятиях среди работников ОУ	4	месяц	
Призовое место			5	месяц		
За расширение зоны обслуживания: работа в комиссиях		Наличие протоколов, справок. Уровень ОУ	2	По факту		
		Район (округ), город, край	3	По факту		
		За работу по созданию условий для эффективной деятельности кол-ва (профсоюз)	Наличие плана, отчетной документации	2	месяц	
П.38 Качество приготовления пищи	Отсутствие замечание медицинских работников при проведении органолептической оценки	Без замечаний	5	месяц		

Должность	Критерии оценки результативности и качества труда	Условия		Предельное число баллов	Период, на который устанавливается выплата
		Наименование	Индикатор		
1	2	3	4	5	6
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					

Делопроизводитель структурного подразделения детского сада «Маленькая страна»	П.42 Образцовое состояние документооборота	Отсутствие замечаний по документообеспечению	Без замечаний, своевременно	10	месяц		
		Оформление документов в срок	Без замечаний	10	месяц		
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы						
	П. 43 Оперативность выполняемой работы	За расширение зоны обслуживания	Оформление больничных листов, протоколов по социальному страхованию		1	месяц	
			Работа с родителями	Прием документов, оформление личных дел	2	месяц	
			Ведение документации по компенсации	Отсутствие замечаний, соблюдение сроков подачи	2	месяц	
			Отсутствие листов нетрудоспособности	По итогам работы за месяц	2	месяц	
			Благоустройство и озеленение территории, участие в ремонтных работах	Участие в субботниках, генеральных уборках		1	По факту
				Благоустройство и озеленение территории		2	месяц
				Качественная подготовка учреждения к новому учебному году		2	месяц
				Участие в творческих, спортивных мероприятиях среди работников ОУ		1	По факту
			Подготовка материалов для сайта	Призовое место		1	По факту
				ОУ		1	месяц
				Электропотребление		1	месяц
				Федеральный сайт		1	месяц
			За расширение зоны обслуживания: работа в комиссиях	Отчеты		1	месяц
				Наличие протоколов, справок. Уровень ОУ		1	По факту
		Район (округ), Город (край)		1	По факту		
	Выплаты за качество выполняемых работ						
	П.44 Взаимодействие по документообеспечению с другими ведомствами	Отсутствие замечаний от других ведомств	Без замечаний		20	месяц	

Должность	Критерии оценки результативности и	Условия		Предельное число баллов	Период, на который
		наименование	индикатор		

	качества труда работников школы				устанавливается выплата
1	2	3	4	5	6
Экономист	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Соблюдение законодательства РФ о «Бухгалтерском учете»	Штрафы, взыскания, замечания	Отсутствие замечаний, надзорных органов, аварий	20	На месяц
	Ведение бухгалтерской документации учреждения	Полнота и соответствие нормативной регламентирующей документации	Отсутствие замечаний надзорных органов	30	На месяц
		Своевременное оформление расчетных листов по заработной плате сотрудников учреждения	Отсутствие предписаний надзорных органов, жалоб от работников	30	На месяц
	Обеспечение правильной постановки и организации бухгалтерского учета	Своевременная и правильная постановка на бухгалтерский учет товарно-материальных ценностей	Отсутствие замечаний	30	На месяц
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Обеспечение надлежащего выполнения финансово-хозяйственной деятельности	Своевременное и правильное оформление финансово-хозяйственной документации	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов	25	На месяц
		Отсутствие жалоб и обращений от работников учреждения по вопросам оплаты труда	Постоянно	30	На месяц
		Участие в составлении и реализации плана мероприятий по оптимизации бюджетных средств	100%	30	На месяц
	Оперативность	Выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без снижения качества	Постоянно	30 (за каждую выполненную работу)	На месяц
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Высокое качество выполненных работ	Соблюдение установленных сроков для сдачи отчетности	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов	30	На месяц
		Наличие и использование автоматизированных программ для организации бухгалтерского учета и отчетности	Отсутствие замечаний по ведению программы	20	На месяц
		Своевременное проведение инвентаризаций имущества школы	Соблюдение сроков, отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов	30	На месяц
	Работа с входящей корреспонденцией	Подготовка ответов	Своевременно	10	На месяц

	Содержание документации в строгом соответствии с требованиями	Состояние хранения и исполнения документации	Отсутствие предписаний контролирующих или надзирающих органов	30	На месяц
--	---	--	---	----	----------

Должность	Критерии оценки результативности и качества труда работников школы	Условия		Предельное число баллов	Период, на который устанавливается выплата
		наименование	индикатор		
1	2	3	4	5	6
Заведующий хозяйством	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности	Отсутствие замечаний, надзорных органов, аварий	Постоянно	30	На месяц
	Создание условий для осуществления непрерывного рабочего процесса технического персонала	Материально-техническая обеспеченность рабочего процесса	Своевременная выдача сезонного инвентаря	30	На месяц
			Своевременная обеспеченность материальными ресурсами образовательное учреждение	30	На месяц
		Обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения	Отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний	20	На месяц
		Сохранность имущества	Отсутствие недостатков или порчи имущества	20	На месяц
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Эффективная работа с техническим персоналом	Организация работ по уборке помещений, благоустройству территорий учреждения	За каждое поручение	25	На месяц
		Осуществление систематического контроля за качеством работы МОП	Постоянно	25	На месяц
		Обеспечение оперативности выполнения заявок по устранению технических неполадок	Отсутствие замечаний со стороны руководства, жалоб от работников учреждения и обучающихся	30	На месяц
	Осуществление дополнительных работ	Наличие дополнительных работ от зам.директора по АХР, директора школы	Постоянно	30 (за каждую выполненную работу)	На месяц
	Интенсивность и высокое качество труда, обеспечение условий осуществления воспитательно-	Соответствие условий осуществления воспитательно-образовательного процесса требованиям безопасности (выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда в помещениях и на территории);	Постоянно	30	На месяц

	образовательного процесса в ОУ, отвечающего современным требованиям				
Выплаты за качество выполняемых работ					
	Высокое качество работы технического персонала	Своевременность и качественное проведение капитальных ремонтов	Отсутствие замечаний	30	На месяц
	Высокие достижения в труде по завершению учебного года, календарного года	Высокий уровень в организации завершения учебного, календарного года	Отсутствие замечаний	30	Раз год

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников школы	Условия		Предельное количество баллов	Период, на который устанавливается выплата
		наименование	индикатор		
1	2	3	4	5	6
Специалист по охране труда	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Проведение профилактических работ по предупреждению производственного травматизма	Контроль за соблюдением в учреждении правовых актов по охране труда Отсутствие производственных травм	Отсутствие замечаний	10	На месяц
			Отсутствие травм	20	На месяц
	Проведение теоретических занятий по соблюдению требований безопасности	Оценивается по факту проведения занятий	1 занятие	5	По факту
			Свыше 1	15	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
Составление и предоставление отчетности по охране	Оценивается по факту отсутствия обоснованных зафиксированных замечаний	0 замечаний	30	На месяц	

	труда в срок и по установленным формам				
	инициативный подход к работе	предложения администрации по эффективной организации работы и рациональному использованию финансовых и материальных ресурсов	1 предложение	10	По факту
Выплаты за качество выполняемых работ					
	соблюдение требований техники безопасности, пожарной безопасности и охраны труда, правил внутреннего трудового распорядка	обоснованные зафиксированные замечания	отсутствие замечаний	30	На месяц

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников школы	Условия		Предельное количество баллов	Период, на который устанавливается выплата
		наименование	индикатор		
1	2	3	4	5	6
Руководитель структурного подразделения детский сад «Маленькая страна»	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Стабильность коллектива сотрудников	Отсутствие вакансий	0	20	На месяц
	Продвижение достижений и возможностей структурного подразделения	Увеличение спроса на услуги структурного подразделения и учреждения	Полнота групп, охват детей	50	На месяц
	Создание единого клубного пространства в учреждение	Наличие и реализация проектов, программ	Проект, программа реализуется согласно графика	50	На месяц
	Организация дополнительного образования на базе	коррекционно-развивающая работа с детьми из социально неблагополучных семей, испытывающими трудности в обучении	Охват детей	10	На месяц

	образовательного учреждения				
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
	Выполнение плана работы структурного подразделения на уровне установленных показателей	Процент выполнения запланированных работ	80%	50	На месяц
	Оперативность	Выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без снижения качества	Постоянно	5 (за каждую выполненную работу)	На месяц
	Организация конкурсов и мероприятий на уровне школы	Системность	Высокая организация мероприятия (сценарий и др.)	50	На месяц
Выплаты за качество выполняемых работ					
	Привлечение дополнительных ресурсов для повышения качества осуществляемой деятельности	Наличие дополнительного ресурса (сотрудничество с организациями микрорайона, района, города)	За каждый привлеченный ресурс	25	На месяц
	Разработка проектов, методических материалов	Наличие собственных проектов, методических материалов	За каждый проект	25	На месяц
	Проведение качественной работы с родителями воспитанников структурного подразделения детский сад «Маленькая страна»	Отсутствие обращений по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень их решения.	Отсутствие жалоб	25	На месяц

**ВИДЫ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА, РАЗМЕР И УСЛОВИЯ ИХ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ,
КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЯ
ДЛЯ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ РУКОВОДИТЕЛЯ, ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА**

Должности	Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия		Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
		Наименование	Индикатор	
1	2	3	4	5
Заместители руководителя (Заместители директора по УВР, ВР)	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Создание условий для осуществления учебно-воспитательной деятельности	материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса	в соответствии с лицензией	10%
		наличие высококвалифицированных педагогических кадров	положительная динамика аттестации педагогических кадров на квалификационную категорию	20%
		Курирование КИАСУО	Отсутствие замечаний, соблюдение регламента	30%
		система непрерывного развития педагогических кадров	наличие и реализация программы развития педагогических кадров	20%
	Сохранение здоровья учащихся в учреждении	организация обеспечения обучающихся горячим питанием	отсутствие жалоб	5%
		создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей	организация и проведение мероприятий, способствующих здоровью учащихся	10%
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Обеспечение качества образования в учреждении	показатели качества по результатам аттестации	общеобразовательные учреждения - не ниже 30%, гимназии, лицеи, школы с углубленным изучением	30%

			предметов - не ниже 50% по предметам с углубленной подготовкой	
		участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	участие в конкурсах инновационных учреждений, участие педагогов в профессиональных конкурсах	20%
			победы в конкурсах инновационных учреждений, победы педагогов в профессиональных конкурсах	30%
		достижения обучающихся, воспитанников в олимпиадах, конкурсах, смотрах, конференциях, соревнованиях	наличие призеров и победителей	30%
		Работа с педагогическими кадрами	своевременная подготовка аттестационных документов по педагогическим кадрам	20%
	Работа по реализации Программы развития	Курирование реализации подпрограммы «Одаренные дети»	Выполнение планов реализации программ	30%
		Курирование реализации подпрограммы «Информатизация школы»	Выполнение планов реализации программ	30%
		Курирование реализации подпрограммы «Школа полного дня»	Выполнение планов реализации программ	30%
		Курирование реализации подпрограммы «Предшкола»	Выполнение планов реализации программ	30%
		Курирование реализации подпрограммы «Гражданско-правовое воспитание»	Выполнение планов реализации программ	30%
		Курирование реализации подпрограммы «Проектная организация основной школы»	Выполнение планов реализации программ	30%
		Курирование реализации подпрограммы «Проектная организация основной школы» реализация ФГОС ООО	Выполнение планов реализации программ	30%
		Курирование реализации подпрограммы «Дети и здоровье»	Выполнение планов реализации программ	30%
		Курирование реализации подпрограммы «Предпрофильное и профильное обучение»	Выполнение планов реализации программ	30%

		Курирование реализации подпрограммы «ЮИД»	Выполнение планов реализации программ	30%
		Курирование реализации подпрограммы «Правовой клуб»	Выполнение планов реализации программ	30%
		Курирование реализации подпрограммы «Доступное образование» (ОВЗ)	Выполнение планов реализации программ	30%
		Курирование реализации подпрограммы «Электронный дневник»	Выполнение планов реализации программ	30%
		Курирование реализации направления интеллектуальных игр «ЭРУДИТ»	Выполнение планов, системность, охват детей	30%
		Курирование реализации детского движения волонтеров	Положительная динамика результатов, расширение количества участвующих в движении	30%
		Курирование реализации движения «КВН -152»	Выполнение планов, системность, охват детей	30%
		Курирование направления «Сетевое взаимодействие»	Расширение сотрудничества, системность	30%
		Сохранность контингента обучающихся, воспитанников	наполняемость классов в течение года в соответствии с планом комплектования	движение учащихся в пределах 1 - 2% от общей численности
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Эффективность управленческой деятельности	управление учебно-воспитательным процессом на основе программ и проектов	наличие и реализация программ и проектов	50%
Главный бухгалтер	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	эффективность финансово-экономической деятельности	исполнение бюджетной сметы, плана финансово-хозяйственной деятельности	30%
			своевременность и качественное проведение текущих и капитальных ремонтов	10%
		обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения; обеспечение	отсутствие предписаний надзорных органов или	20%

		санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	устранение предписаний в установленные сроки		
		материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса	в соответствии с лицензией	20%	
		сохранность имущества	отсутствие преждевременного списания имущества	20%	
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Обеспечение стабильного функционирования и развития учреждения		отсутствие нарушений трудового и бухгалтерского законодательства	0	10%
			качество подготовки отчетов	своевременная сдача и отсутствие фактов уточнения отчетов	20%
			отсутствие замечаний по итогам проведенных проверок	0	20%
			Работа со сторонними организациями	Своевременное заключение договоров, выписка и оплата счетов	10%
			объемы привлечения внебюджетных средств	положительная динамика	10%
			повышение заработной платы работников	положительная динамика	10%
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Высокий уровень профессионального мастерства при организации финансово-экономической деятельности	внедрение новых программных форм бухгалтерского учета	использование новых программ	20%	
	Заместитель руководителя по АХР	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
Создание условий для осуществления учебно-		Эффективность финансово-экономической деятельности	Своевременность и качественное проведение текущих и капитальных ремонтов	10%	

воспитательной деятельности	Обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения; выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	Отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	10%
		Соблюдение норм программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности	10%
		Соблюдение норм пожарной безопасности	20%
	Материально – техническая, ресурсная обеспеченность учебно – воспитательного процесса	В соответствии с лицензией	10%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Обеспечение стабильного функционирования и развития учреждения	Контроль за техническим обслуживанием систем жизнеобеспечения школы (пожарная, видеонаблюдения и др.)	Бесперебойная работа систем жизнеобеспечения	20%
	Качество подготовки отчетов	Своевременная сдача или отсутствие факторов уточнения отчетов	10%
	Отсутствие замечаний по итогам проведенных проверок	0	20%
	Работа со сторонними организациями	Своевременное заключение договоров, выписка и оплата счетов	20%
	Использование автоматизированных программ для улучшения эффективности управления учреждением ОКО	Отсутствие замечаний, соблюдение регламента	20%
Выплаты за качество выполняемых работ			
Высокий уровень профессионального мастерства при организации административно-хозяйственной деятельности учреждения	Оперативное и качественное решение административно-хозяйственных вопросов	Отсутствие замечаний	20%

**ПРЕДЕЛЬНЫЕ УРОВНИ СООТНОШЕНИЯ СРЕДНЕМЕСЯЧНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ
РУКОВОДИТЕЛЕЙ, ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ И ГЛАВНЫХ БУХГАЛТЕРОВ
МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ГОРОДА КРАСНОЯРСКА
И СРЕДНЕМЕСЯЧНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ
(БЕЗ УЧЕТА РУКОВОДИТЕЛЕЙ, ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ РУКОВОДИТЕЛЯ
И ГЛАВНЫХ БУХГАЛТЕРОВ)**

№ п/п	Наименование	Кратность
	Общеобразовательные учреждения, в том числе общеобразовательные школы-интернаты, образовательные учреждения для детей дошкольного и младшего школьного возраста	
1	Руководитель	3,7
2	Заместитель руководителя	3,0
3	Главный бухгалтер	2,5

Виды и размеры персональных выплат работникам учреждений

№ п/п	Виды и условия персональных выплат	Размер к окладу (должностному окладу) <*>
1	2	3
1	Выплата за опыт работы в занимаемой должности <***>:	
	от 1 года до 5 лет	5%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	15%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	20%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждения <***>	15%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова "Народный" <***>, при условии соответствия почетного звания профилю учреждения	20%
	от 5 до 10 лет	15%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	25%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	30%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждения <***>	25%
при наличии почетного звания, начинающегося со слова "Народный" <***>, при условии соответствия почетного звания профилю учреждения	30%	

№ п/п	Виды и условия персональных выплат	Размер к окладу (должностному окладу) <*>
	свыше 10 лет	25%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	35%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	40%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждения <***>	35%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова "Народный" <***>, при условии соответствия почетного звания профилю учреждения	40%
2	Специалистам, впервые окончившим одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с муниципальными образовательными учреждениями, муниципальными учреждениями для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи, либо продолжающим работу в образовательном учреждении, персональная выплата устанавливается на первые пять лет работы с даты окончания учебного заведения	20%
(п. 2 в ред. Постановления администрации г. Красноярска от 03.04.2015 N 181)		
3	Краевые выплаты воспитателям образовательных учреждений, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования детей <****>	718,4 руб.
4	Краевые выплаты младшим воспитателям и помощникам воспитателей образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей <****>	2155,2 руб.
5	Шеф-поварам за контроль качества поставляемых продуктов при организации питания	20%
6	Учителям и иным педагогическим работникам за проверку письменных работ в образовательных учреждениях (пропорционально нагрузке):	
	истории, биологии и географии	5%
	физики, химии, иностранного языка	10%
	математики	20%
	начальных классов	20%
	русского языка и литературы	25%
(п. 6 в ред. Постановления администрации г. Красноярска от 17.10.2014 N 669)		
7	Учителям и иным педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя	2700 руб.

№ п/п	Виды и условия персональных выплат	Размер к окладу (должностному окладу) <*>
	<*****>	
8	Учителям и иным педагогическим работникам за заведование элементами инфраструктуры <*****>:	
	кабинетами, лабораториями	10%
	учебно-опытными участками, мастерскими, музыкальными и спортивными залами	20%

<*> Расчет персональных стимулирующих выплат производится от оклада (должностного оклада) без учета повышающих коэффициентов.

<***> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются.

Для педагогических работников учитывается работа по профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<****> Производится при условии соответствия почетного звания профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<*****> Краевые выплаты воспитателям, младшим воспитателям и помощникам воспитателей учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей, устанавливаются в следующем размере:

718,4 рубля на одного воспитателя (включая старшего);

2155,2 рубля на одного младшего воспитателя и помощника воспитателя.

Краевые выплаты воспитателям, младшим воспитателям и помощникам воспитателей учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей, устанавливаются на основании приказа руководителя учреждения в виде выплаты стимулирующего характера, входящей в состав заработной платы работника, но не более 718,4 рубля на одного работника (воспитателя), 2155,2 рубля на одного работника (младшего воспитателя и помощника воспитателя).

Выплаты производятся сверх месячной заработной платы (с учетом компенсационных выплат, в том числе доплаты до размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), и выплат стимулирующего характера).

На выплаты начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

<*****> Размер выплаты педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя определяется исходя из расчета 2700,0 рубля в месяц за выполнение функций классного руководителя, куратора в классе (группе) с наполняемостью не менее 25 человек, за исключением классов (групп), комплектование которых осуществляется в соответствии с Постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 10.07.2015 N 26 "Об утверждении СанПиН 2.4.2.3286-15 "Санитарно-эпидемиологические требования к условиям и организации обучения и воспитания в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья".

Для классов, наполняемость которых меньше установленной, размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся.

(сноска в ред. Постановления администрации г. Красноярск от 17.03.2017 N 167)

<*****> От минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом повышения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (без учета нагрузки).

**ВИДЫ И РАЗМЕРЫ
ВЫПЛАТ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ РАБОТНИКАМ УЧРЕЖДЕНИЯ**

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов
	наименование	индикатор	
1	2	3	4
Степень освоения выделенных бюджетных средств	% освоения выделенных бюджетных средств	90% выделенного объема средств	25
		95% выделенного объема средств	50
Объем ввода законченных ремонт объектов	текущий ремонт капитальный ремонт	выполнен в срок, в полном объеме	25
			50
Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	применение нестандартных методов работы	х	50
Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения	задание выполнено	в срок, в полном объеме	100
Достижение высоких результатов в работе за определенный период	оценка результатов работы	наличие динамики в результатах	100
Участие в инновационной деятельности	наличие реализуемых проектов	участие	50
Участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий	наличие важных работ, мероприятий	участие	50

**РАЗМЕР ВЫПЛАТ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ ЗАМЕСТИТЕЛЯМ РУКОВОДИТЕЛЯ
И ГЛАВНЫМ БУХГАЛТЕРАМ УЧРЕЖДЕНИЯ**

Критерии оценки результативности и качества труда	Условия		Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке
	наименование	индикатор	
1	2	3	4
Степень освоения выделенных бюджетных средств	процент освоения выделенных бюджетных средств	от 98% до 99%	70%
		от 99,1% до 100%	100%
Проведение ремонтных работ	текущий ремонт капитальный ремонт	выполнен в срок, качественно, в полном объеме	25%
			50%
Подготовка образовательного учреждения к новому учебному году	учреждение принято надзорными органами	без замечаний	50%
Участие в инновационной деятельности	наличие реализуемых проектов	реализация проектов	100%
Организация и проведение важных работ, мероприятий	наличие важных работ, мероприятий	международные	90%
		федеральные	80%
		межрегиональные	70%
		региональные	60%
		внутри учреждения	50%
Повышение эффективности (сокращение) бюджетных расходов	проведение мероприятий по снижению потребления коммунальных услуг (ресурсосбережение) без учета благоприятных погодных условий	уменьшение объема фактически потребляемых учреждением энергоресурсов не менее чем на 3% в год	10%

