

ЧТО НУЖНО ЗНАТЬ ПЕДАГОГУ О ДОСРОЧНОМ НАЗНАЧЕНИИ ТРУДОВОЙ ПЕНСИИ ПО СТАРОСТИ?

ПЕНСИОННЫЙ ФОНД



Вы отработали не менее 25 лет в педагогических должностях в учреждениях для детей и обратились в пенсионные органы, справедливо полагая, что теперь-то уж точно заслужили право на досрочное назначение пенсии, или, как раньше бы сказали, на «пенсию за выслугу лет».

Но Пенсионный фонд не торопится назначать Вам пенсию, а также отказывается принимать Ваше заявление и другие документы, ссылаясь на то, что отдельные периоды не могут быть включены в специальный стаж. Более того, Вам предлагают доработать еще несколько месяцев, а то и несколько лет!

Что делать? Не отчаиваться! Так как в большинстве случаев действия пенсионных органов необоснованны и незаконны!

НЕ ТЕРЯЙТЕ ВРЕМЯ, сделайте ПЕРВЫЙ ШАГ: если Вы являетесь членом Профсоюза – незамедлительно позвоните в юридический отдел Красноярской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования по телефону: (8-391) 227-85-79!

Здесь Вам дадут бесплатную квалифицированную консультацию и пошагово разъяснят алгоритм дальнейших действий. А также в случае необходимости помогут составить исковое заявление и другие судебные документы, защитят Ваши интересы в судебных инстанциях.

В этой ситуации необходимо обязательно помнить, что пенсия назначается со дня обращения за ней, а днем обращения считается день приема органом Пенсионного фонда **ПИСЬМЕННОГО ЗАЯВЛЕНИЯ со всеми необходимыми документами!** Это правило действует и в случае установления права на пенсию в судебном порядке.

Кроме того, важно знать, что в случае получения решения Пенсионного фонда об отказе в досрочном назначении трудовой пенсии по старости Вы вправе обратиться в судебные органы с исковым заявлением в любое время без ограничения каким-либо сроком.

В стаж для досрочного назначения трудовой пенсии по старости **СУДАМИ могут быть включены периоды:**

- обучения в педагогических учебных заведениях и университетах, если им непосредственно предшествовала и непосредственно за ними следовала педагогическая деятельность (до 01.10.1993 г.);
- партийной и комсомольской работы (до 01.10.1993 г.);
- военной службы по призыву (до 01.10.1993 г.);
- отпуска по уходу за ребенком (в том числе и после 06.10.1992 г., если отпуск был предоставлен до указанной даты);
- работы в должности старшей пионервожатой (до 01.10.1993 г.);
- нахождения на курсах повышения квалификации;
- нахождения в учебных отпусках;
- работы в штатной должности, которая не дает право на пенсию, или работы на неполную ставку в штатной должности, включенной в Списки, (плюс педагогическая нагрузка по должности учителя, преподавателя);
- работы в должности тренера (нормативное наименование: тренер-преподаватель);
- работы в должности организатора (нормативное наименование: организатор внеклассной и внешкольной воспитательной работы с детьми);
- работы в должности педагога после 01.01.1992 г., если работодателем вовремя не произведено переименование должности.

**ПОМНИТЕ: ПРОФСОЮЗ – ВАШ ВЕРНЫЙ ПОМОЩНИК
В ОТСТАИВАНИИ ТРУДОВЫХ И ПЕНСИОННЫХ ПРАВ!**



Красноярская территориальная (краевая) организация
Профсоюза работников народного образования и науки РФ
kr-educat.ru krasnoyarsk-tk@mail.ru